

Uittreksel uit de notulen van de OCMW-raad

Zitting van de OCMW-raad van 27 januari 2025

AANWEZIG: Frank Wilrycx, Burgemeester-Voorzitter
Leen Kerremans, Kris Govers, Raf Verheyen, Monique Quiryne, Schepenen
Jef Van Accom, Josée Van Aert, Evelien Willems, Kris Luyckx, Tine Van der Vloet, Boris Kersemans, Koen Staes, Jan Quirijnen, Hanne Pelckmans, Geert De Bie, Heidi Thoné, Jens Willems, Eliene Geerts, Sandra Loomans, Raadsleden
Dries Couckhuys, Algemeen directeur

VERONTSCHULDIGD:

Openbare zitting

Personeel. Re-integratiebeleid. Goedkeuring.

Wetgeving

het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017
procedure re-integratiebeleid lokaal bestuur Merksplas
jaaractieplan 2024 lokaal bestuur Merksplas
het comité PBW dd. 12 november 2024
het onderhandelingscomité dd. 16 december 2024

Feiten

Ter vervollediging van het aanwezigheidsbeleid is het re-integratiebeleid ontwikkeld. Het bestuur van Merksplas coördineert het samenleven van mensen binnen de gemeente vanuit een maximaal respect voor het welzijn van elk individu. Het bestuur maakt dit waar door het aanbieden van verschillende ondersteunende en adviserende diensten aan de bevolking in het kader van het algemeen belang. Hierbij streeft het bestuur ernaar om degelijk en kwalitatief werk af te leveren. Dit alles binnen het wettelijk kader en rekenschap gevend dat de middelen hiertoe beperkt zijn. Het bestuur beschouwt hierbij de medewerkers als het belangrijkste potentieel om deze maatschappelijke opdracht uit te voeren.

Het re-integratiebeleid is dan ook gericht op het versterken van het welzijn en betrokkenheid van personeelsleden. Hiertoe is door een werkgroep van het lokaal bestuur Merksplas een visie en procedure 're-integratiebeleid' uitgewerkt tijdens de vijfdaagse bootcamp rond re-integratie.

Concreet streeft lokaal bestuur Merksplas ernaar om (langdurig) afwezige medewerkers te ondersteunen om terug aan de slag te gaan. Het regelmatig verbeteren en evalueren van het systeem wordt door het lokaal bestuur Merksplas als een uitdaging aanzien, een dergelijk beleid moet leven en geleefd worden binnen de organisatie.

Om dit beleid vorm te kunnen geven, is het ook belangrijk dat de leidinggevenden hiertoe de nodige opleiding krijgen. Om het re-integratiebeleid goed op te volgen is er een driemaandelijks overleg voorzien tussen de leidinggevende van de dienst en de personeelsdienst.

Besluit Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Art. 1: het re-integratiebeleid, zoals toegevoegd in bijlage, wordt goedgekeurd.

Afschrift

personeelsdienst Merksplas
Peter Verschuren, preventie-adviseur lokaal bestuur Merksplas
communicatiedienst

Bijlage(n)

2024 - Folder langdurige ziekte (voor- en achterzijde).pdf, 2025 - Re-integratiebeleid.pdf,
Schema re-integratie (Merksplas) groen (004).pdf

Voor eensluidend verklaard afschrift van de OCMW-raad op 28 januari 2025

De Algemeen directeur

De Burgemeester-Voorzitter

Dries Couckhuyt

Frank Wilrycx