

## **Uittreksel uit de notulen van de Gemeenteraad**

Zitting van de Gemeenteraad van 24 november 2025

**AANWEZIG:** Frank Wilrycx, Burgemeester-Voorzitter  
Leen Kerremans, Raf Verheyen, Monique Quiryne, Schepenen  
Jef Van Accom, Kris Luyckx, José Van Aert, Evelien Willems, Tine Van der Vloet, Boris Kersemans, Koen Staes, Jan Quirijnen, Hanne Pelckmans, Geert De Bie, Heidi Thoné, Jens Willems, Eliene Geerts, Sandra Loomans, Raadsleden  
Dries Couckhuyt, Algemeen directeur

**VERONTSCHULDIGD:** Kris Govers, Schepen

### **Openbare zitting**

#### **Personeel. Welzijn op het werk. Beleidsverklaring.**

##### Wetgeving

het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;

##### Feiten

Elke werkgever is verantwoordelijk voor de structurele planmatige aanpak van preventie, door middel van een dynamisch risicobeheersingssysteem. Het dynamisch risicobeheersingssysteem is gesteund op de algemene preventiebeginselen en heeft betrekking op de volgende domeinen:

- 1° de arbeidsveiligheid;
- 2° de bescherming van de gezondheid van de werknemer op het werk;
- 3° de psychosociale aspecten van het werk;
- 4° de ergonomie;
- 5° de arbeidshygiëne;
- 6° de verfraaiing van de arbeidsplaatsen;
- 7° de maatregelen van de onderneming inzake leefmilieu, wat betreft hun invloed op de punten 1° tot 6°.

Het raadsbesluit van heden houdende de goedkeuring van het globaal preventieplan 2026-2031;

Aan het begin van een nieuwe legislatuur zullen de visie en de beleidsopties voor herformulering en bevestiging aan het nieuwe bestuur worden voorgelegd;

Besluit Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

De raad neemt hiernavolgende beleidsverklaring met betrekking tot het welzijn op het werk aan:

Beleidsverklaring  
Welzijn op het Werk

GEMEENTE EN OCMW MERKSPLAS

VISIE

De gemeente en het OCMW van Merksplas verzorgt een dienstverlening die erop gericht is een minimaal welzijnsniveau te bereiken en te handhaven voor elk individu binnen zijn werkingsgebied.

Het bestuur beschouwt hierbij haar medewerkers als het belangrijkste potentieel om deze maatschappelijke opdracht uit te voeren.

Het bestuur wenst dan ook het welzijn van de eigen werknemers een minstens even hoge prioriteit te geven als het welzijn van haar cliënteel.

Het bestuur realiseert zich dat kwaliteit in de dienstverlening enkel kan behaald worden en gehandhaafd blijven als de werknemers deze prestaties in kwaliteitsvolle arbeidsomstandigheden kunnen leveren.

Kwaliteitsvolle arbeidsomstandigheden zijn:

- veilig
- gezond
- aangepast aan de mens
- voldoende comfortabel
- hygiënisch
- psycho-sociaal aanvaardbaar
- respectvol tegenover ieder individu

De realisatie van zulk een werkklimaat steunt op volgende pijlers:

- preventie
- integratie van welzijn in beleid en organisatie
- participatie van alle betrokkenen

Het bestuur zal hiervoor de nodige conforme middelen inzetten. Op deze manier worden incidenten, ongevallen met materiële, morele of lichamelijke schade en milieuschade maximaal vermeden.

Het bestuur van Merksplas wil de verantwoordelijkheid voor de functie als werkgever opnemen en is zich hier sterk van bewust.

Als openbaar bestuur wil de gemeente en het OCMW een voorbeeldfunctie op zich nemen door minimaal de wettelijke verplichtingen inzake welzijn op het werk op te volgen.

## BELEIDSOPTIES

Het bestuur kan zich op langere termijn integreren in een globaal kwaliteitssysteem, en zal planmatig, op een dynamische wijze, een welzijnsbeleid uitbouwen waarbij:

- Preventief handelen voorop staat;
- Voorrang wordt gegeven aan de uitbouw van een aangepaste organisatiestructuur opdat specifieke maatregelen, genomen in het kader van een meer doorgedreven risico-inventarisatie en -analyse, blijvende uitwerking zouden verkrijgen;
  - Continu gestreefd wordt naar verbetering;
  - Welzijn in zijn diverse aspecten een volwaardig element uitmaakt van beleid, besluitvorming en uitvoering;
  - Het bestuur de krachtlijnen bepaalt, de methodiek vastlegt en de implementatie opstart en (bij-)stuurt;
  - De taken en verantwoordelijkheden van leidinggevenden en werknemers worden vastgelegd;
  - Alle medewerkers, aangepast aan de hun opgedragen taken en verantwoordelijkheden, bewust worden gemaakt, gemotiveerd en opgeleid worden.

Het streefdoel is:

- geen incidenten;
  - geen schade;
  - geen ongevallen;
  - geen letsels, noch fysieke, noch psychische.

Wettelijke eisen en regels betreffende welzijn op het werk worden beschouwd als minimale standaards.

De lokaliteiten moeten een veilige alsook een fysieke en psychische gezonde omgeving zijn voor zowel de eigen werknemers als alle andere gebruikers.

Werkposten en werkwijzen die onvoldoende garanties bieden inzake veiligheid, gezondheid en wederzijds respect worden niet aanvaard.

Een veilige en gezonde werkhouding vormt een vast item in de beoordeling van werknemers.

Het bestuur zal de werking van het overlegcomité blijvend stimuleren om de nodige informatie-uitwisseling met de werknemersafvaardiging mogelijk te maken teneinde hen in staat te stellen om op een constructieve wijze mee te werken aan de uitbouw en evaluatie van het welzijnsbeleid.

De uitbouw van het welzijnsbeleid gebeurt geleidelijk maar gestaag, rekening houdende met de eigenheid in dienstverlening van openbare besturen.

Aandacht voor het welzijn van de eigen werknemers maakt deel uit van de bestuurscultuur. Het bestuur stelt de nodige organisatorische, technische en financiële middelen ter beschikking om deze beleidsopties te helpen realiseren. De genomen of voorziene acties worden getoetst aan de beleids- en beheercyclus binnen de gemeente en het OCMW Merksplas.

De kwaliteit en deugdelijkheid van het veiligheidsbeleid wordt doorlopend verbeterd. Jaarlijks wordt het beleid beoordeeld en indien nodig bijgestuurd. Jaarlijks worden doelstellingen vooropgesteld in een concrete planning en timing binnen het jaaractieplan. Deze doelstellingen worden also getoetst aan de realiteit. De medewerkers staan in deze realisatie centraal en zij worden dan ook maximaal geïnformeerd en betrokken.

Voor eensluidend verklaard afschrift van de Gemeenteraad op 25 november 2025

De Algemeen directeur

De Burgemeester-Voorzitter

Dries Couckhuyt

Frank Wilrycx