

## **Uittreksel uit de notulen van de OCMW-raad**

Zitting van de OCMW-raad van 24 november 2025

**AANWEZIG:** Frank Wilrycx, Burgemeester-Voorzitter  
Leen Kerremans, Raf Verheyen, Monique Quiryne, Schepenen  
Jef Van Accom, Kris Luyckx, José Van Aert, Evelien Willems, Tine Van  
der Vloet, Boris Kersemans, Koen Staes, Jan Quirijnen, Hanne  
Pelckmans, Geert De Bie, Heidi Thoné, Jens Willems, Eliene Geerts,  
Sandra Loomans, Raadsleden  
Dries Couckhuys, Algemeen directeur

**VERONTSCHULDIGD:** Kris Govers, Schepen

### **Openbare zitting**

#### **Personeel. Welzijn op het werk. Globaal preventieplan 2026-2031. Goedkeuring.**

##### Wetgeving

het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;  
het KB de dato 27 maart 1998;

##### Feiten

Elke werkgever is verantwoordelijk voor de structurele planmatige aanpak van preventie, door middel van een dynamisch risicobeheersingssysteem. Het dynamisch risicobeheersingssysteem is gesteund op de algemene preventiebeginselen en heeft betrekking op de volgende domeinen:

- 1° de arbeidsveiligheid;
- 2° de bescherming van de gezondheid van de werknemer op het werk;
- 3° de psychosociale aspecten van het werk;
- 4° de ergonomie;
- 5° de arbeidshygiëne;
- 6° de verfraaiing van de arbeidsplaatsen;
- 7° de maatregelen van de onderneming inzake leefmilieu, wat betreft hun invloed op de punten 1° tot 6°.

Het dynamisch risicobeheersingssysteem heeft tot doel de planning van de preventie en de uitvoering van het beleid met betrekking tot het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk mogelijk te maken. Dit beleid heeft tot doel arbeidsongevallen en beroepsziekten te voorkomen en de verhouding tussen mens en werk nader te bepalen, zodat beter rekening gehouden wordt met de mens in zijn totaliteit. Dit preventiebeleid dient rekening te houden met een aantal specifieke wettelijke en reglementaire bepalingen, die door de overheid werden uitgevaardigd om het kader aan te geven waarbinnen dit preventiebeleid kan tot stand komen. De veruitwendiging van dit dynamisch risicobeheersingssysteem is het globaal preventieplan (GPP) dat de werkgever in overleg met de leden van de hiërarchische lijn en de diensten voor Preventie en Bescherming op het werk opstelt. Dit GPP wordt opgesteld voor een termijn van vijf + één jaar maar dient minstens jaarlijks herzien te worden in functie van de wijzigende risico's, prioriteiten en veranderingen in de organisatie. Het bestuur legt de noodzakelijke middelen, de taakverdeling, eventuele fasering en de doelstellingen vast. Uit het globaal preventieplan (GPP) wordt het jaaractieplan (JAP) getrokken. Dit jaaractieplan bepaalt de acties voor 1 jaar. Dit jaaractieplan dient steeds door het college van burgemeester en schepenen / vast bureau goedgekeurd;

het voorliggende voorstel/ontwerp globaal preventieplan 2026-2031 vanuit de preventiedienst van IOK;

Adviezen

het advies vanwege het overlegcomité PBW op datum van 18 november 2025;

Besluit Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Goedkeuring te hechten aan het voorliggende globaal preventieplan 2026-2031 – welzijn op het werk.

Afschrift

- IOK preventiedienst, Antwerpseweg 1, 2440 Geel
- Het comité PBW

Bijlage(n)

GPPMPA\_2026-2031 Voorstel.docx

Voor eensluidend verklaard afschrift van de OCMW-raad op 25 november 2025

De Algemeen directeur

De Burgemeester-Voorzitter

Dries Couckhuyt

Frank Wilrycx