



INFO OVER INKOMENSSITUATIE

Je bent contractueel tewerkgesteld

Na de periode met gewaarborgd loon (30 kalenderdagen voor bedienden – 14 dagen voor arbeiders) kan je voor een ziekte-uitkering terecht bij jouw ziekenfonds. Het is dus belangrijk dat je het formulier

'vertrouwelijk' zo vlug mogelijk aan je ziekenfonds bezorgt. Arbeiders binnen de 14 kalenderdagen vanaf aanvang van de arbeidsongeschiktheid en bedienden binnen de 28 kalenderdagen.

Bij laattijdig indienen, kunnen er financiële sancties volgen.

Het formulier kan je online of in het kantoor van je ziekenfonds verkrijgen en dient ingevuld te worden door je behandelend arts. De uitkering komt overeen met 60% van je loon.

OPGELET! Ga je terug aan de slag maar hervat je binnen de 14 dagen, dan loopt je vorige ziekteperiode verder. Je hebt op dat moment geen recht op gewaarborgd loon. Bezorg dus meteen het formulier 'vertrouwelijk' aan je ziekenfonds.



WAT BIJ EEN VERLENGING VAN DE ONGESCHIKTHEID?

Duurt jouw afwezigheid voort na het verstrijken van de termijn die oorspronkelijk aangeduid was op het medisch attest? Dan moet je dit **opnieuw telefonisch melden** aan jouw directe leidinggevende en dat uiterlijk de laatste werkdag van het aflopen van de ziekteperiode. **Je bezorgt een nieuw medisch attest** aan de personeelsdienst. **Bij langdurige ziekte bel je uiterlijk 3 werkdagen voor het aflopen van de ziekteperiode naar je leidinggevende.**



TERUG AAN HET WERK (RE-INTEGRATIE)

Als je na een lange periode van afwezigheid wenst terug te keren naar het werk, kan je rekenen op onze steun. We weten immers dat deze stap niet altijd evident is.

Terugkeer naar het werk is een proces waarin jij de belangrijkste rol speelt. Niet iedereen keert meteen voor de volle 100% terug naar zijn job. Lijkt dit voor jou niet gemakkelijk, dan is er de mogelijkheid om terug aan het werk te gaan via re-integratie. In dit traject houden we rekening met jouw tijdelijke beperkingen, maar nog meer met jouw vaardigheden en mogelijkheden, alsook met de verhouding tussen werk en privé.

Er zijn twee mogelijkheden om een re-integratietraject op te starten.

OP VRAAG VAN DE WERKNEMER MET ONDERSTEUNING BEHANDELEND ARTS OF ARBEIDSARTS

Vanaf de eerste dag afwezigheid, dus geen minimale ziekteperiode vereist.

OP VRAAG VAN DE WERKGEVER

Ten vroegste na 3 maanden onafgebroken arbeidsongeschiktheid.

In samenspraak met jou en je leidinggevende kunnen wij een re-integratietraject uitwerken. Op de voorzijde van deze folder vind je de gegevens van de personen die je kan contacteren.



KLAAR OM HET WERK TE HERVATTEN?

Eenmaal je voldoende genezen bent en je werkhervattingsdatum gekend is, breng dan je leidinggevende op de hoogte. Indien je het werk in verminderde prestatie zou hervatten, vermeld dit dan ook meteen.

De adviserend geneesheer van je ziekenfonds kan je de toestemming geven om een activiteit gedeeltelijk te hervatten.



WERKHERVATTINGSONDERZOEK

Een werkhervattingsonderzoek is **verplicht vanaf 4 weken afwezigheid**. Dit onderzoek moet doorgaan binnen de 10 dagen na de werkhervatting. De personeelsdienst plant dit in.

Contactgegevens

Personeelsdienst

personeelsdienst@merksplas.be
014 63 94 45



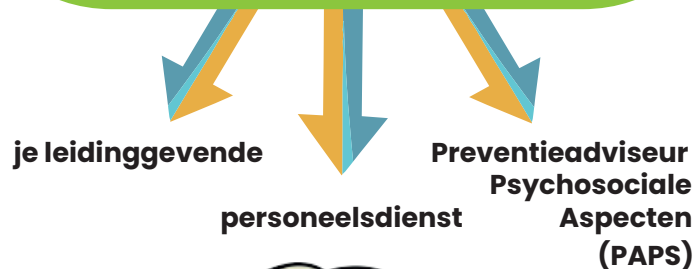
Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk

Parklaan 44, 2300 Turnhout

Arbeidsarts
kristien.ledeganck@mensura.be
03 201 55 29

**Preventieadviseur Psychosociale
Aspecten**
helga.helskens@mensura.be
03 201 55 29

Bij wie kan je terecht tijdens je ziekte?



Aarzel niet om contact te houden met de collega's van jouw dienst als je daar nood aan hebt.
Zo blijf je op de hoogte van wat er op de werkvloer leeft.