

Uittreksel uit de notulen van de Gemeenteraad

Zitting van de Gemeenteraad van 22 juni 2026

AANWEZIG: Frank Wilrycx, Burgemeester-Voorzitter
Leen Kerremans, Kris Govers, Raf Verheyen, Monique Quirynten, Schepenen
Jef Van Accom, Kris Luyckx, Josée Van Aert, Evelien Willems, Tine Van der Vloet, Boris Kersemans, Koen Staes, Jan Quirijnen, Hanne Pelckmans, Geert De Bie, Heidi Thoné, Eliene Geerts, Sandra Loomans, Raadsleden
Dries Couckhuys, Algemeen directeur

VERONTSCHULDIGD: Jens Willems, Raadslid

Openbare zitting

Personeel. Wijziging arbeidsreglement. Goedkeuring

Wetgeving

het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;
het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen;
de richtlijn 91/533/EEG van de Raad van de Europese Unie van 14 oktober 1991 betreffende de verplichting van de werkgever de werknemer te informeren over de voorwaarden die op zijn arbeidsovereenkomst of -verhouding van toepassing zijn;
de wet van 18 december 2002 tot wijziging van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen die bovenvermelde richtlijn omzet In Belgisch recht voor de volledige publieke sector;
de Wet van 28 februari 2014 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk wat de preventie van psychosociale risico's op het werk betreft, waaronder inzonderheid geweld pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk, B.S. 28 april 2014;
Koninklijk besluit van 10 april 2014 betreffende de preventie van psychosociale risico's op het werk, B.S. 28 april 2014;

Feiten

het arbeidsreglement voor personeel van gemeente en OCMW Merksplas;
de voorgestelde toevoegingen betreffen:

Artikel 12 – Omstandigheidsverlof

Toevoeging van de wettelijke verplichtingen rond opname verlofdag bij deelname van een (pleeg)kind van de werknemer aan plechtige communie/ feest van de vrijzinnige jeugd of een plechtigheid in het kader van een erkende eredienst die overeenstemt met de rooms-katholieke plechtige communie:

- De dag voorgaande of de volgende gewone activiteitsdag

Artikel 30 – contact tijdens de arbeidsongeschiktheid;

De wet van 19 december 2025 tot uitvoering van een versterkt terug naar werkbeleid in geval van arbeidsongeschiktheid, verplicht werkgevers ertoe de procedure omtrent contactopname

met de arbeidsongeschikte werknemers moet opnemen.

Dit contact gebeurt 1 keer per maand en verloopt via de leidinggevende. Op vraag van werknemer of leidinggevende kan de personeelsdienst dit contact overnemen.

Artikel 33 – Hygiëne en persoonlijke beschermingsmiddelen;

Toevoeging regels omtrent douchen buiten de arbeidstijd. Enkel bij extreem vervuilde situaties kan douchen in de arbeidstijd worden toegestaan, mist toestemming van de leidinggevende.

Bijlagen:

- Bijlage 5 – Re-integratiebeleid
 - Aanpassingen conform nieuwe regelgeving RIT 3.0
Na 8 weken arbeidsongeschiktheid vraag de personeelsdienst aan de arbeidsarts om het 'arbeidspotentieel' van de werknemer in te schatten.
De werkgever is verplicht om een formeel re-integratietraject op te starten uiterlijk 6 maanden na het begin van de arbeidsongeschiktheid als blijkt dat er arbeidspotentieel is.
- Bijlage 6 – Fietspolicy

Adviezen

het onderhandelingscomité dd. 01 juni 2026;

Besluit Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

art. 1- Het arbeidsreglement voor personeel van gemeente en OCMW Merksplas te wijzigen met ingang van 1 juli 2026 zoals toegevoegd in bijlage.

art. 2- Dit gewijzigd arbeidsreglement over te maken aan Toezicht Sociale Wetten, 2300 Turnhout, Warandestraat 49, en aan alle personeelsleden ter kennis te brengen.

Afschrift

personeelsdienst Merksplas
financieel directeur

Bijlage(n)

2026 - addendum fietslease - Blanco.pdf, 2026 - AR Merksplas.pdf, 2026 - Fietspolicy.pdf, 2026 - Re-integratiebeleid.pdf, 2026 - Toetredingsakte fietslease - Blanco.pdf

Voor eensluidend verklaard afschrift van de Gemeenteraad op 23 juni 2026

De Algemeen directeur

De Burgemeester-Voorzitter

Dries Couckhuyt

Frank Wilrycx