

## Actieplan Lokaal activeringspact 2 - ILV Noorderkempen (Werkt)

1. Optimaliseren en **actualiseren ingeschreven leefloongerechtigden en Oekraïners bij VDAB** om zo hun kansen op de arbeidsmarkt te verbeteren en hun rechten te vrijwaren.
  - Leefloongerechtigden die deeltijds werken en een bijpassing bij hun loon ontvangen, inschrijven bij VDAB als werkzoekend met code 05 door de ATB'ers van het OCMW.

Doel: de verdiensten opkrikken van de betrokkenen weg van de armoedeval, hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten en hun rechten te vrijwaren.
  - Lijst van ingeschreven Oekraïners actualiseren. Indien niet geregistreerd bij VDAB, aanschrijven om zich aan te melden bij VDAB. De verplichting om zich in te schrijven geldt sinds mei 2023.

Actie met als doel:

    - de mogelijke trajecten naar werk voor Oekraïners te verruimen,
    - alsook betere toegang tot taallessen, e.a. opleidingen
    - omzetten van hun diploma,
    - aanbod vacatures op maat gericht, sneller en beter bij hen krijgen.
  - Nagaan gezinnen, die een gezinsleefloon ontvangen, maar waarvan slechts één partner is ingeschreven als werkzoekende, ontvanger van een gezinsleefloon. Partner ook inschrijven en activeren. Sommige gemeenten doen dit al, sommigen nog niet. Meer eenvormigheid.

Doel: Meer kansen voor het gezin om stabiele werksituatie en inkomen te genereren.
  - We volgen consequent de inschrijving van nieuwe leefloongerechtigden bij VDAB op en stemmen onderling zo snel als mogelijk af over wie de regie in het traject opneemt.
2. Ondersteuning bij **job-obstakels** (mogelijk al opgenomen in overeenkomst, geactualiseerd)
  - Digitale ondersteuning via de Digibank NK: waar vindt men online vacatures, hoe online solliciteren, sociale media, opmaak CV en sollicitatiebrief,...
  - Mobiliteitsvraagstuk op maat van de kandidaat aanpakken: openbaar vervoerskaart, fiets via fietsbieb, ...
  - Zorgen voor een plaats in de kinderopvang.

Doel: randvoorwaarden mee oplossen en mogelijkheden kandidaat verruimen en versterken
3. In startfase en gedurende een tewerkstelling gebruik maken van gespecialiseerde jobcoaching, re-integratie en Individueel maatwerk door de inzet van de kennis en expertise van begeleidingsdiensten die deel uitmaken van ons lokaal netwerk MOEF NK, o.a. emino. Deze doelgroep heeft vaak nood aan extra begeleiding bij de start en in de laatste fase van het sollicitatieproces middels een gepaste begeleiding.

Doel: verduurzamen tewerkstelling, vermijden van het draaideurprincipe en ontmoediging bij zowel werknemer als werkgever. Eerste voorwaarde: binnen geraken. Overeenkomst met gespecialiseerde diensten afsluiten naar analogie met de vouchers van VDAB.

4. Samenwerking met bedrijven optimaliseren:
  - Oplijsten bedrijven die open staan voor samenwerking  
Doel: duidelijker beeld over de werkgevers die we kunnen aanspreken en betrekken bij de werking van het lokale netwerk
  - Kleinere activiteiten opzetten met de werkgevers, o.a. wandeling, job speeddate en bedrijfsbezoeken (kleine groepjes) organiseren op de bedrijventerreinen, geregeld in elke gemeente, ondersteund door VOKA / Unizo / Lokale bedrijvenverenigingen / ambtenaren lokale economie in samenspraak en op maat van de bedrijven. Jobdoelwit wordt vooraf bepaald en geïnteresseerde bedrijven worden gezocht. Een bedrijfsbezoek wekt extra belangstelling op bij de kandidaten en is voor hen vaak minder stresserend (minder druk).  
Doel: koppeling lokale bedrijven en lokale mensen zorgt voor een duurzamere tewerkstelling
5. Inzet eigen personeel op activering:
  - Inzetten regisseur SE & Werk ILV Noorderkempen (deel niet gesubsidieerd) als coördinator van de concrete afspraken en acties met partners van buiten de eigen organisatie, andere partners SE en bedrijven.  
Doel: duidelijke samenwerking tussen alle actieve groepen op het terrein, voor werkgevers, voor partners in de verschillende projecten (brugfunctie)
  - Inzet eigen (niet gesubsidieerd) personeel binnen MOEF voor begeleiding cliënten OCMW of eventueel extra acties zoals in punt 4
6. Meer en extra tewerkstellingsmaatregelen creëren en inzetten:
  - **Vrijwilligerswerk** in een beschermde omgeving als voortraject voor arbeidsrijp maken van de personen, vaak voor mensen die onvoldoende Nederlands taalvaardig zijn  
Doel: mensen hebben meer 'arbeidsritme' opgedaan en zijn klaar om zich eventueel met ondersteuning op de arbeidsmarkt te begeven (zelfredzaamheid vergroot)
  - **Stages (WES) en andere maatregelen als art.60 en individueel maatwerk** meer inzetten voor activeringstrajecten met inzet van begeleiding in de eerste maanden.  
Doel: mensen zetten de eerste stappen (opnieuw) op de arbeidsmarkt en maken kans op een duurzame tewerkstelling
  - Welqome moment voor jongeren organiseren met TRAVI (Mieke Verstegen)
7. Promoten van maatregelen bij bedrijven:
  - IBO aankaarten als aanwervingsinstrument
  - Individueel maatwerk promoten ism partners en bemiddelaars  
Doel: meer kansen bieden aan deze doelgroepen door mogelijkheden voor de werkgevers te verruimen, incl. aanbod aan begeleiding
8. Samenwerking met VDAB optimaliseren /organiseren activiteiten VDAB in gemeenten:
  - Kennismaking aanbod industrie
  - Horecatrailer
  - Bouw WOW
  - Zorgsector
  - En het aanbod van kortlopende opleidingen van VDAB

- jobevents gericht op specifieke doelgroep of specifieke sector of bedrijvzone.