

Uittreksel uit de notulen van de OCMW-raad

Zitting van de OCMW-raad van 27 januari 2025

AANWEZIG: Frank Wilrycx, Burgemeester-Voorzitter
Leen Kerremans, Kris Govers, Raf Verheyen, Monique Quirynten, Schepenen
Jef Van Accom, Josée Van Aert, Evelien Willems, Kris Luyckx, Tine Van der Vloet, Boris Kersemans, Koen Staes, Jan Quirijnen, Hanne Pelckmans, Geert De Bie, Heidi Thoné, Jens Willems, Eliene Geerts, Sandra Loomans, Raadsleden
Dries Couckhuys, Algemeen directeur

VERONTSCHULDIGD:

Openbare zitting

Personeel. Wijziging arbeidsreglement. Goedkeuring

Wetgeving

het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017

het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen

de richtlijn 91/533/EEG van de Raad van de Europese Unie van 14 oktober 1991 betreffende de verplichting van de werkgever de werknemer te informeren over de voorwaarden die op zijn arbeidsovereenkomst of -verhouding van toepassing zijn;

de wet van 18 december 2002 tot wijziging van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen die bovenvermelde richtlijn omzet In Belgisch recht voor de volledige publieke sector;

de Wet van 28 februari 2014 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk wat de preventie van psychosociale risico's op het werk betreft, waaronder inzonderheid geweld pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk, B.S. 28 april 2014;

Koninklijk besluit van 10 april 2014 betreffende de preventie van psychosociale risico's op het werk, B.S. 28 april 2014;

het arbeidsreglement van lokaal bestuur Merksplas zoals goedgekeurd in zitting van GR/RMW van 22 januari 2024

het onderhandelingscomité dd. 16 december 2024

Feiten

het arbeidsreglement voor personeel van gemeente en OCMW Merksplas;
de voorgestelde wijzigingen betreffen:

- Arbeidstijd – afkapping glijtijd: toevoeging 'In geval van overmacht kan de (adjunct) algemeen directeur hiervan afwijken.'
- Overuren:
 - personeelsleden op niveau A compenseren ten allen tijde overuren aan 100 %
 - verplichte vorming opgelegd door de leidinggevende op zaterdag/zondag/feestdag: deze uren worden gecompenseerd aan 200 %. Dit is

niet van toepassing voor personeelsleden op niveau A. Zij compenseren vormingsuren aan 100 %, ook bij verplichte vorming op zaterdag/zondag/feestdag

- Vorming: de teller van de vormingsuren is uitdovend met uitzondering van de teller van vormingsuren voor personeelsleden met vaste werktijd en vaste uurroosters.
- Overgedragen bovenwettelijke vakantiedagen: toevoeging 'In geval van overmacht kan de (adjunct) algemeen directeur hiervan afwijken'
- Omstandigheidsverlof:
 - omstandigheidsverlof in langdurige pleegsituaties aangepast aan de actuele wetgeving
 - omstandigheidsverlof in het geval van een zwangerschapsverlies aangepast aan de actuele wetgeving
 - wijziging in opname
- Ernstige tekortkomingen en laakbare handelingen: toevoeging feiten die kunnen leiden tot ontslag om dringende redenen
- Sancties aangepast aan de actuele wetgeving
- Beroepsmogelijkheden aangepast aan de actuele wetgeving
- Ziekte en jaarlijkse vakantie : toevoeging meldingsplicht conform het aanwezigheidsbeleid
- Toevoeging van artikel 29 – Sociaal Medisch Team
- Actualisatie van de leden van het onderhandelingscomité en comité preventie en bescherming op het werk
- Uurroosters en rusttijden: voor de ploegbazen van de technische dienst geldt een vast uurrooster waarbij een uur vroeger of later begonnen kan worden of gestopt kan worden. Dit uur vormt glijtijd. Deze glijtijd kan in de namiddag opgenomen worden cfr. de modaliteiten voorzien voor de diensten met glijdend uurrooster.

Besluit Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

art. 1- Het arbeidsreglement voor personeel van gemeente en OCMW Merksplas te wijzigen met ingang van 1 januari 2025 zoals toegevoegd in bijlage.

art. 2- Dit gewijzigd arbeidsreglement over te maken aan Toezicht Sociale Wetten, 2300 Turnhout, Warandestraat 49, en aan alle personeelsleden ter kennis te brengen.

Afschrift

personeelsdienst Merksplas
financieel directeur

Bijlage(n)

2025 - AR Merksplas - aanpassingen.pdf, 2025 - AR Merksplas.pdf

Voor eensluidend verklaard afschrift van de OCMW-raad op 28 januari 2025

De Algemeen directeur

De Burgemeester-Voorzitter

Dries Couckhuyt

Frank Wilrycx