

Verslag

Zitting van de OCMW-raad van 22 januari 2024

AANWEZIG: Frank Wilrycx, Burgemeester-Voorzitter
Kris Govers, Monique Quiryne, Raf Verheyen, Leen Kerremans,
Schepenen
Annie Verheyen, Jef Van Accom, Jef Schoofs, Kris Luyckx, Tine Van der
Vloet, Evelien Willems, Josée Van Aert, Boris Kersemans, Koen Staes,
Nele Daems, Jan Quirijnen, Jan De Bie, Luc Holthof, Ann Wouters,
Raadsleden
Dries Couckhuys, Algemeen directeur

VERONTSCHULDIGD:

Openbaar

Verslag en loting voorstemmer

1. Opmerkingen bij de notulen vorige OCMW-raad.

Feiten

De voorzitter vraagt of er opmerkingen zijn bij de notulen van de vorige OCMW-raad.

Besluit

Personeel

2. Personeel. Wijziging rechtspositieregeling. Goedkeuring.

Wetgeving

het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017

de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

het besluit van de Vlaamse regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van lokale en provinciale besturen

het wijzigingsbesluit van de Vlaamse regering van 10 november 2023 op het

rechtspositiebesluit van 20 januari 2023 (invoering recht op onbetaald verlof om dwingende redenen en een recht op vijf dagen onbetaald zorgverlof voor statutaire medewerkers)

de wet van 17 juli 2023 tot wijziging van de wet van 3 juli 1978 betreffende de

arbeidsovereenkomsten en de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen m.b.t. de samenloop van jaarlijkse vakantie en arbeidsongeschiktheid.

Feiten

Het lokaal bestuur Merksplas wil de functies op E-niveau opwaarderen van technisch beambte (o.m. schoonmaak, groendienst, klusjesman, maaltijdbedeling, strijkatelier, huishulp dienstencheques ...) naar het niveau van technisch assistent op D-niveau

Het lokaal bestuur Merksplas wil de functie van coördinator strijkatelier opwaarderen van niveau D1-D3 naar D4-D5

Het lokaal bestuur Merksplas wil de bevorderingsvoorwaarden aanpassen zodat ook personeelsleden die niet een volledige aanwervingsprocedure doorlopen hebben, kunnen bevorderen mits te voldoen aan een aantal voorwaarden.
Het lokaal bestuur Merksplas wenst de bepalingen m.b.t. arbeidsongeschiktheid ingeval van jaarlijkse vakantie aanpassen aan de actuele wetgeving
Het lokaal bestuur Merksplas wenst de bepalingen m.b.t. onbetaald verlof om dwingende reden/onbetaald zorgverlof aanpassen aan de actuele wetgeving (ook van toepassing voor statutaire personeelsleden)

Adviezen

het onderhandelingscomité van 14 december 2023;

Besluit Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Art. 1: de wijzigingen in de rechtspositieregeling, zoals toegevoegd in bijlage, worden goedgekeurd.

Afschrift

personeelsdienst Merksplas
financieel directeur

3. Vormingsreglement. Wijziging vormingsreglement. Goedkeuring.

Wetgeving

het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;
het besluit van de Vlaamse regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van lokale en provinciale besturen de richtlijn 91/533/EEG van de Raad van de Europese Unie van 14 oktober 1991 betreffende de verplichting van de werkgever de werknemer te informeren over de voorwaarden die op zijn arbeidsovereenkomst of -verhouding van toepassing zijn;
de wet van 18 december 2002 tot wijziging van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen die bovenvermelde richtlijn omzet in Belgisch recht voor de volledige publieke sector;

Feiten

het vormingsreglement voor personeel van gemeente en OCMW Merksplas;
de voorgestelde wijzigingen betreffen:

- vormingsuren en verplaatsingstijd: er wordt dienstvrijstelling of recuperatie van uren verleend voor de reële lestijden en de verplaatsingstijd, met een maximumduur van 11 uur per dag en deze volgen voortaan het systeem van de glijtijdenteller. (De teller van de vormingsuren is uitdovend)
- bevoegdheid vormingsreglement conform hoofdstuk IX van de rechtspositieregeling : (adjunct) algemeen directeur (delegatie dagelijks beheer)
- uniformiteit gemeente en OCMW Merksplas:
 - tekstuele aanpassingen
 - bijlage vormingsaanvraag Gemeente en OCMW Merksplas

Adviezen

onderhandelingscomité van 14 december 2023

Besluit Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

art. 1- Het vormingsreglement voor personeel van gemeente en OCMW Merksplas te wijzigen met ingang van 1 januari 2024 zoals toegevoegd in bijlage.

Afschrift

personeelsdienst Merksplas
financieel directeur

4. Personeel. Wijziging arbeidsreglement. Goedkeuring.

Wetgeving

het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017

het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen

de richtlijn 91/533/EEG van de Raad van de Europese Unie van 14 oktober 1991 betreffende de verplichting van de werkgever de werknemer te informeren over de voorwaarden die op zijn arbeidsovereenkomst of -verhouding van toepassing zijn;

de wet van 18 december 2002 tot wijziging van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen die bovenvermelde richtlijn omzet in Belgisch recht voor de volledige publieke sector;

de Wet van 28 februari 2014 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk wat de preventie van psychosociale risico's op het werk betreft, waaronder inzonderheid geweld pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk, *B.S.* 28 april 2014;

Koninklijk besluit van 10 april 2014 betreffende de preventie van psychosociale risico's op het werk, *B.S.* 28 april 2014;

Feiten

het arbeidsreglement voor personeel van gemeente en OCMW Merksplas;

de voorgestelde wijzigingen betreffen:

- stamtijd op woensdagnamiddag mag doorbroken worden mits permanentie gegarandeerd is
- stamtijd op maandagvoormiddag mag uitzonderlijk doorbroken worden bijv. wegens een vergadering na 20.00 uur of evenement als de 11-urenregeling in het gedrang komt, dit met voorafgaande toestemming van het diensthoofd en mits permanentie gegarandeerd is
- vormingsuren en verplaatsingstijd: er wordt dienstvrijstelling of recuperatie van uren verleend voor de reële lestijden en de verplaatsingstijd, met een maximumduur van 11 uur per dag en deze volgen voortaan het systeem van de glijtijdenteller. (De teller van de vormingsuren is uitdovend)
- aanpassing van het arbeidsreglement aan nieuwe regelgeving betreffende ziekte tijdens jaarlijkse vakantie
- actualisatie van de leden van het onderhandelingscomité en comité preventie en bescherming op het werk

Adviezen

onderhandelingscomité van 14 december 2023

Besluit Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

art. 1- Het arbeidsreglement voor personeel van gemeente en OCMW Merksplas te wijzigen met ingang van 1 januari 2024 zoals toegevoegd in bijlage.

art. 2- Dit gewijzigd arbeidsreglement over te maken aan Toezicht Sociale Wetten, 2300 Turnhout, Warandestraat 49, en aan alle personeelsleden ter kennis te brengen.

Afschrift

personeelsdienst Merksplas
financieel directeur

5. Personeel. Kaderwijziging. Goedkeuring.

Wetgeving

het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017

de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen

het besluit van de Vlaamse regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van lokale en provinciale besturen

Feiten

De kaderwijziging voor het personeel van gemeente en OCMW Merksplas; de voorgestelde wijzigingen betreffen:

- het personeelskader;
 - voorliggende gewenste uitbreiding van het personeelskader met twee voltijdse contractueel administratief medewerkers (C1-C3) en een voltijds contractueel maatschappelijk werker (B1-B3);
 - transitie van E naar D
 - aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden technisch assistent (D1-D3) onderdeel bevorderingsvoorwaarden en transitieperiode aan te passen n.a.v de transitie van E naar D.
 - functieomschrijving technisch assistent (D1-D3) aan te passen i.t.v omvorming tot generieke functie en omvat volgende specialisaties: schilderwerken, bestratings- en metselwerken, parken en plantsoenen, sanitair en loodgieterij, elektriciteit, mechanica, aanleg en aansluiting van waterleidingen, onderhoud van sportvelden, opbouw van tentoonstellingen, reinigingsdienst, begraafplaatsen, milieuwerken, vervoer, poetsdienst (incl. huishulp dienstencheques), maaltijdbedeling, strijk en verstellen.
 - de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden coördinator strijkatelier (D4-D5) alsook de transitieperiode toe te voegen n.a.v de transitie van D1-D3 naar D4-D5.
 - Aanpassing van de samenstelling van de selectiecommissie voor alle functies binnen het personeelskader van het lokaal bestuur Merksplas conform hoofdstuk III. art. 15 van de rechtspositieregeling met volgende spelregels:
 - De selectiecommissie wordt gevormd door
 - De selectiecommissie bestaat uitsluitend deskundigen;
 - Elke selectiecommissie bestaat uit ten minste 3 leden;
 - Ten minste 1/3^e van de leden zijn deskundigen extern aan het eigen lokaal bestuur;
 - De selectiecommissie bestaat bij voorkeur uit leden van verschillend geslacht
- Komen in aanmerking voor deelname aan de selectiecommissie:
- Deskundigen in de personeelsselectie
 - Personen extern aan het lokaal bestuur, die daartoe wegens hun professionele activiteit en specialisatie geschikt bevonden worden;
 - Personeelsleden van andere overheden, de toezichhoudende overheid uitgezonderd, en, binnen de grenzen van het toegelaten aantal interne commissieleden, personeelsleden van het eigen bestuur, met een graad die minstens van gelijke rang is als de vacante functie

Adviezen

onderhandelingscomité van 14 december 2023

Besluit Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

art. 1- Het personeelskader gemeente en OCMW Merksplas te wijzigen met ingang van 1 januari 2024 zoals toegevoegd in bijlage.

art. 2- De aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor technisch assistent (D1-D3) gemeente en OCMW Merksplas te wijzigen, zoals toegevoegd in bijlage.

art. 3- De functieomschrijving en evaluatiecriteria voor de generieke functie technisch assistent (D1-D3) gemeente en OCMW Merksplas te wijzigen, zoals toegevoegd in bijlage.

art. 4- De aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden, functieomschrijving en evaluatiecriteria voor coördinator strijkatelier (D4-D5) gemeente en OCMW Merksplas te wijzigen met ingang van 1 januari 2024 zoals toegevoegd in bijlage

art. 5- De samenstelling van de selectiecommissie te wijzigen voor alle functies binnen het personeelskader van het lokaal bestuur Merksplas conform hoofdstuk III. art. 15 van de rechtspositieregeling als volgt:

De selectiecommissie wordt gevormd door

- - De selectiecommissie bestaat uitsluitend deskundigen;
 - Elke selectiecommissie bestaat uit ten minste 3 leden;
 - Ten minste 1/3^e van de leden zijn deskundigen extern aan het eigen lokaal bestuur;
 - De selectiecommissie bestaat bij voorkeur uit leden van verschillend geslacht
- Komen in aanmerking voor deelname aan de selectiecommissie:
- Deskundigen in de personeelsselectie
 - Personen extern aan het lokaal bestuur, die daartoe wegens hun professionele activiteit en specialisatie geschikt bevonden worden;
 - Personeelsleden van andere overheden, de toezichthoudende overheid uitgezonderd, en, binnen de grenzen van het toegelaten aantal interne commissieleden, personeelsleden van het eigen bestuur, met een graad die minstens van gelijke rang is als de vacante functie.

Afschrift

personeelsdienst Merksplas
financieel directeur

Rondvraag

6. Rondvraag.

Wetgeving

Ingevolge artikel 31 en artikel 74 van het decreet lokaal bestuur en artikel 11 van het huishoudelijk reglement van de OCMW-raad wordt aan de raadsleden de mogelijkheid geboden aan het vast bureau vragen te stellen.

Aldus gedaan en beslist in zitting datum als ten hoofde.

De Algemeen directeur,

De Burgemeester-Voorzitter,

Dries Couckhuyt

Frank Wilrycx