



ILV noorderkempen

Arendonk - Baarle-Hertog
Hoogstraten - Merksplas
Ravels - Rijkevorsel



Samenwerken is mensenwerk

JAARVERSLAG

2023

Inhoud

| | |
|--|----|
| 2023 in vogelvlucht | 1 |
| 1. Noorderkempen als volwaardige partner op de kaart | 2 |
| 2. Samenstelling en bestuur | 3 |
| 3. Interne werking | 12 |
| 4. Sociale economie en Werk | 20 |
| 5. Jongerenwelzijn | 27 |
| 6. Geïntegreerd Breed Onthaal | 31 |
| 7. E-inclusie | 35 |
| 8. Andere thema's | 40 |
| 9. Contactinformatie | 45 |

Met dank aan

De partnergemeenten van de ILV Noorderkempen, in het bijzonder de beherende gemeente Hoogstraten en haar ondersteunende diensten.

Alle leden van het bestuur, de stuurgroepen en overlegorganen van ILV Noorderkempen.

De medewerkers van Team ILV.

2023 in vogelvlucht

BEHOUDEN WAT GOED IS

In 2023 werden de lopende projecten binnen de ILV gecontinueerd, te weten de Regierol Sociale Economie en Werk, Wijk-werken, TOP in je KOP, Geïntegreerd Breed Onthaal (GBO), Digibanken en Iedereen Digitaal. Gelet op de organisch gegroeide bredere opdracht van de ILV werd de naam gewijzigd van ILV Noorderkempen Werkt naar het meer generieke ILV Noorderkempen.

HERSCHIKKING TEAM ILV

Op 27 februari verwelkomden we een nieuwe medewerkster, Kim Ooms, als projectcoördinator Digibanken binnen Team ILV. In dezelfde periode nam de coördinator GBO ontslag om elders voltijds aan de slag te gaan. Ondanks herhaalde publicatie en oproepen was in december nog geen opvolger gevonden Omdat de algemeen coördinator op 1 mei 2024 met pensioen gaat, is zijn opvolging alvast voorbereid.

VERLENGEN PROJECTDUUR

De looptijd van de verschillende projecten kon allemaal op één of andere manier worden verlengd. Voor de Regierol Sociale Economie en Werk ging dat gepaard met een uitbreiding van het werkveld tot sociale economie en werk. Een verlenging van het project met hetzelfde werkgebied werd goedgekeurd en dat was meteen goed voor een substantiële verhoging van de jaarlijkse toelage. Vanuit die regierol werd met Europese middelen een Lokaal Netwerk MOEF Noorderkempen opgericht voor het begeleiden van niet-beroepsactieven en werkzoekenden met een complexe problematiek in Vlaanderen. Een evaluatie van wijk-werken deed de ILV er voor kiezen om een grotendeels andere taakinfilling te geven aan de wijk-werkbemiddelaar. De functie zal worden omgevormd naar activeringsconsulent met inzet van financiële middelen uit het Activeringspact. Het project TOP in je KOP kende een doorstart als Lokale Preventiewerking met financiële steun van LOGO Kempen. Omdat er ook in 2025 projectmiddelen beschikbaar zullen zijn, is het GBO-project verlengd met een jaar tot het einde van 2025. Verder werd bekend dat het project Digibanken verlengd kan worden tot 2026 waarop de ILV een aanvraag hiervoor indiende.

AARZELING ROND NIEUWE PROJECTEN

In de behandeling van nieuwe projectoproepen stuitte de ILV op enkele grenzen. In de nasleep van de opeenvolgende corona-, energie- en Oekraïne-crisis kampen de partnergemeenten met bijzonder strenge budgettaire beperkingen waardoor er zo goed als geen ruimte bleef voor ongeplande uitgaven in de vorm van cofinanciering. Ook het ontbreken van een duidelijk perspectief op de wijze van verduurzamen na afloop van een project en een klare kijk op de impact ervan op budget en werkbelasting zorgde voor aarzeling om op nieuwe projecten in te stappen. Anderzijds trad er een vorm van projectmoeheid op door het hoge tempo waarmee de oproepen zich bleven aandienen en dat gekoppeld aan een (veel te) korte indieningsperiode. De bereidwilligheid om hiervoor telkens prioriteiten te herschikken en of tijdelijk een versnelling hoger te schakelen is niet eindeloos, zo stelden we vast. Resultaat was een status quo rond het aantal projecten en of samenwerkingen waaraan niet telkens alle zes de partnergemeenten deelnamen.

STRUCTUUR ILV

In het streven naar een uniforme en transparante overlegstructuur werden de stuurgroepen Werk en E-inclusie opgestart. Bedoeling is om het inhoudelijk debat tussen de zes partnergemeenten op dit niveau te kunnen voeren, vooraleer het op beslissingsniveau te tillen. De concrete modaliteiten werden uitgewerkt in een ontwerp update van 'overeenkomst met statutaire draagkracht' en huishoudelijk reglement.

Leen Kerremans
Voorzitter

Leo Sprangers
Algemeen coördinator

18 januari 2024

1. Noorderkempen als volwaardige partner op de kaart

De lokale besturen van Arendonk, Baarle-Hertog, Hoogstraten, Merksplas, Ravels en Rijkevorsel werken sinds 2014 vrijwillig samen in de 'Interlokale Vereniging (ILV) Noorderkempen'. Voor een belangrijk deel was dat in oorsprong gericht op het aantrekken van meer ondersteuningsmaatregelen van andere overheden (subsidies). Ofwel door projectaanvragen te kunnen doen voor een groter werkingsgebied dan de eigen gemeente (bijvoorbeeld 50.000 inwoners) ofwel door een gecoördineerde aanvraag te doen met meerdere partners. Op die manier zorgde de ILV in de voorbije jaren al voor heel wat extra financiële middelen die naar De Noorderkempen vloeiden. Maar de ILV is inmiddels meer geworden dan een financieringsinstrument.

De ILV Noorderkempen wordt door een groeiend aantal regionale spelers in de Kempen erkend als platform voor overleg met de lokale besturen en partner in concrete projecten. Het is een manier om de belangen van de gemeenten uit de Noorderkempen te verdedigen en andere dan louter financiële middelen te genereren. Enkele voorbeelden:

- In het regionaal overleg over de mogelijke uitrol van een **OverKop netwerk** werd de ILV Noorderkempen als vanzelfsprekende gesprekspartner uitgenodigd en kon zo spreekbuis zijn van de partnergemeenten. Er werd vanuit die rol deelgenomen aan gesprekken met CAW De Kempen, ELZ Kempenland, Stad Turnhout en Opgroeien. Via intensieve tussentijdse terugkoppeling liet dit de partnergemeenten toe om het debat inhoudelijk van kortbij te volgen om dan uiteindelijk een gemeenschappelijk standpunt in te nemen.
- Het aanbod van **EersteLijns Psychologische hulp (ELP)** wordt in het hele land op gecoördineerde wijze versterkt om deze zorg toegankelijk te maken, op het niveau van het opstarten én op het niveau van de prijs. Bij de uitrol van de conventie Eerstelijns Psychologische hulp ELP hielden medewerkers van Team ILV de vinger aan de pols om een evenwichtige spreiding van het aanbod te bewaken. Via die bemiddeling wordt er in de Noorderkempen een preventief groepsaanbod ELP voor jongeren georganiseerd.
- De ILV kon in rechtstreeks overleg gaan en blijven met **CAW De Kempen** en dat resulteerde in de inzet van een extra JAC-medewerker in de Noorderkempen, een ruimer groepsaanbod in onze regio en de aankondiging van een meer decentraal aanbod woonbegeleiding mét keuzemogelijkheden voor de partnergemeenten.
- De ILV werd gevraagd om in de **Eerstelijnszone (ELZ) Kempenland** toelichting te geven over Digibank Noorderkempen en kon onderwerpen als Overkopnetwerk (zie hoger), inclusiepremie en 'honorarium beëdigd arts bij crematie' op de agenda plaatsen. Dit laatste na ruggenspraak met het overleg van burgemeesters.
- Binnen **Welzijnszorg Kempen (WZK)** werd overleg gevoerd over een toekomstscenario voor deze organisatie in een visienota werd de Noorderkempen als vijfde zone (subregio) erkend.

Deze voorbeelden tonen aan dat de nood aan een gedragen besef van de meerwaarde van intergemeentelijke samenwerking alleen maar toe is genomen. De manier waarop en de richting waarin die ontwikkeling verder kan gaan blijft een boeiend vraagstuk en een uitdaging voor de komende jaren.



2. Samenstelling en bestuur

OVERLEGSTRUCTUUR ILV

- **Beheerscomité**

Het beheerscomité bestaat uit elf leden van schepencollege of gemeenteraad uit de partnergemeenten en vergaderde tienmaal in 2023, waarvan één keer samen met de stuurgroep. Katrien Brosens gaf haar ontslag als beheerder namens Hoogstraten en werd vanaf 28 juni vervangen door An Fockaert.

Het hybride vergaderen blijkt voordelen te hebben maar ook het nadeel dat de leden van het beheerscomité elkaar zelden nog in volledige samenstelling fysiek kunnen ontmoeten. Dit wordt als een gemis ervaren. Team ILV bekeek de opties om dit in de vergaderkalender van 2024 te verwerken en op te nemen in de redactie van een nieuw huishoudelijk reglement.

| BEHEERSCOMITE ILV NOORDERKEMPEN | | |
|---------------------------------|-------------------------------|----------------------|
| Partnergemeente | Naam | Functie |
| Arendonk | Marina Gys | schepen |
| | Rob Blockx | schepen |
| Baarle-Hertog | Jeroen Van den Bogaert | schepen |
| Hoogstraten | Katrien Brosens / An Fockaert | schepen |
| | Faye Van Impe | schepen |
| Merksplas | Josée Van Aert | raadslid |
| | Leen Kerremans | schepen - voorzitter |
| Ravels | Koen Rombouts | schepen |
| | Marijke Van der Moeren | raadslid |
| Rijkevorsel | Nathalie Cuylaerts | schepen |
| | Bert Vangenechten | schepen |

- **Stuurgroep ILV**

De stuurgroep ILV bestaat uit acht ambtenaren met een beleidsvoorbereidende opdracht en vergaderde acht maal in 2023, waarvan één keer samen met het beheerscomité. Sara Driesen kwam voor Hoogstraten in de plaats van Liesbet Van Hevel en Femke Wens voor Baarle Hertog in de plaats van Jan Vervoort.

| STUURGROEP ILV NOORDERKEMPEN | | |
|------------------------------|------------------------------------|---|
| Partnergemeente | Naam | Functie |
| Arendonk | Kris Dirkx | diensthofd sociale dienst |
| Baarle-Hertog | Jan Vervoort / Femke Wens | algemeen directeur / afd. hfd. cluster burgerzaken & welzijn |
| Hoogstraten | Liesbet Vanhevel / Sara Driesen | diensthofd sociale dienst / coördinator welzijn |
| | Katrien Van den Bossche | manager burger |
| Merksplas | Lutgarde Schuermans | adjunct algemeen directeur |
| Ravels | Sem Erkens | diensthofd welzijn |
| Rijkevorsel | Leila Bosmans | clusterhofd mens en welzijn |
| | Jim Clottens | diensthofd sociale dienst |

- **Briefing voorzitter**

Tweewekelijks gaf de algemeen coördinator een voortgangsrapportage aan de voorzitter, maakte afspraken over dagelijks beheer en besprak de overlegagenda.

- **Projectstuurgroepen**

Stuurgroep Werk

De stuurgroep Werk bestaat uit personen afgevaardigd door het lokale bestuur zelf; een mix van geïnteresseerde ambtenaren en mandatarissen en vergaderde in 2023 vijf maal

| STUURGROEP WERK | |
|--------------------|--|
| Partnerorganisatie | Naam |
| Arendonk | Kristine Nijs, Tinne Moonen, Luc Bouwen |
| Baarle-Hertog | / |
| Hoogstraten | Liesbet Vanhevel, Zilke Sterckx, Ann Fockaert |
| Merksplas | Carolien Sysmans, Leen Kerremans |
| Ravels | Jasper Remijnsen, Hans Heylen, Koen Rombouts, Sem Erkens |
| Rijkevorsel | Bert Van Genechten, Nathalie Cuylaerts, Leen Martens |
| VDAB | Greet Jacops |

Stuurgroep E-inclusie

De projectgroep e-inclusie evolueerde naar een stuurgroep e-inclusie na de indiensttreding van een projectcoördinator Digibanken. Alle partners uit de lopende e-inclusieprojecten zijn hier vertegenwoordigd.

| STUURGROEP E-INCLUSIE | |
|--------------------------|--|
| Partnerorganisatie | Naam |
| Arendonk | Koen Geerts |
| Baarle-Hertog | Gitte Tilburgs |
| Hoogstraten | Katrien Van den Bossche / Brent Blockx |
| Merksplas | Lutgarde Schuermans / Marijke Van der Moeren |
| Ravels | Nicky Van den Borne, Kristof Jacobs |
| Rijkevorsel | Leila Bosmans, Silke Dunon |
| LBC Turnhout-Hoogstraten | Jill Verboven |
| Blenders | Jef De Backker, Marjolijn Druyts |
| ILV Noorderkempen | Kim, Ooms, Leo Sprangers |

Stuurgroep Geïntegreerd Breed Onthaal (GBO)

De stuurgroep GBO bestaat uit vertegenwoordigers van de GBO-partners en vergaderde vijfmaal in reguliere context en zevenmaal als kernteam in het kader van een traject procesbegeleiding samenwerkingsverband GBO Noorderkempen.

| STUURGROEP GEINTEGREERD BREED ONTHAAL | | |
|---------------------------------------|---------------------|---|
| Partnergemeente | Naam | Functie |
| Arendonk | Kris Dirx | diensthofd sociale dienst |
| Baarle-Hertog | Femke Wens | afd. hfd. cluster burgerzaken & welzijn |
| Hoogstraten | Liesbet Van Hevel | diensthofd sociale dienst |
| Merksplas | Lutgarde Schuermans | adjunct algemeen directeur |
| Ravels | Sem Erkens | diensthofd welzijn |
| Rijkevorsel | Jim Clottens | clusterhoofd mens en welzijn |
| CAW | Wim Duerloo | directeur |
| Diensten Maatschappelijk Werk | Kristel Maes | Gezondheid Welzijn en Participatie CM |

| | | |
|-------------------|----------------|---|
| Optionele partner | Dirk Van Noten | Departement Welzijn, Volksgezondheid en gezin |
|-------------------|----------------|---|

Stuurgroep TOP in je KOP

De stuurgroep TOP in je KOP bestaat uit een afvaardiging van de lokale besturen en enkele belangrijke stakeholders en bereidt het jongerenwelzijnsoverleg voor. Ze vergaderden zeven maal in 2023. Jo Wittevrongel werd vervangen door Michèle Stappaerts en Katrien Joosen. Katrien Van Hasselt volgt het project vanop de zijlijn op.

| STUURGROEP TOP IN JE KOP | | |
|-----------------------------|---|-------------------------------------|
| Partnerorganisatie | Naam | Functie |
| Arendonk | Jo Van Gulck | Diensthoofd Leren en Welzijn |
| | Nine Appels | Welzijnsmedewerker |
| Hoogstraten | Ronny Pijpers | Dienst samenleving |
| | Faye Van Impe | Schepen onderwijs, jeugd, welzijn |
| Merksplas | Carolien Sysmans | Diensthoofd sociale dienst |
| Ravels | Kim Meeusen | Jeugddienst |
| Arktos | Sam Adriaensen | Vormingswerker |
| CAW De Kempen | Jo Wittevrongel / Michèle Stappaerts Katrien Joosen | JAC medewerker |
| | Clara Marinus | Coördinator team gezin, jongeren |
| Emino | Laura Van Cauwenbergh | Teamcoach |
| Vrij CLB Kempen Hoogstraten | Greet Vorsselmans | Coördinator |
| CGG | Katrien Van Hasselt | Adj. directeur kinderen en jongeren |
| ILV Noorderkempen | Dorien Van de Poel | Projectmedewerker TOP in je KOP |

- **Werkgroepen**

Jongerenwelzijnsoverleg TOP in je KOP

Deze werkgroep telt 120 deelnemers en vergaderde 5 maal in 2023. Tijdens een jongerenwelzijnsoverleg zijn er gemiddeld 30 personen aanwezig. Tijdens het TOP in je KOP event stond de teller op net geen 100 deelnemers. Een aantal van onderstaande personen hebben ooit een workshop gevolgd, hebben linken met de jongerenbevraging,...en volgen het project langs de zijlijn op. Een 50-tal onder hen zien we meerdere keren per jaar. Stien Vervoort (Rijkevorsel) werd vervangen door Birgit Verlinden en Jo Wittevrongel (CAW) door Katrien Joosen. Philippe 'D Hulst (Markdal) werd opgevolgd door Ivan Cockx en Carine Verheyen (Sint Clara) door Hanne Sips. Els Van Bergen (Buso Nautica), werd vervangen door Babs Verstraelen en Ward Sysmans (VITO) door Bjorn Vlamincx.

| JONGERENWELZIJNSOVERLEG | | |
|-------------------------|--------------------|-------------------------------------|
| Partnerorganisatie | Naam | Functie |
| Arendonk | Jo Van Gulck | Diensthoofd leren en welzijn |
| | Nine Appels | Welzijnsmedewerker |
| | Rienel Van Beurden | Gezondheidsmedewerker |
| Baarle-Hertog | Jan Vervoort | Algemeen directeur |
| | Gitte Tilburgs | Beleidsmedewerker |
| Hoogstraten | Ronny Pijpers | Samenleving Hoogstraten |
| | Faye Van Impe | Schepen onderwijs, samenleving |
| | Miek Bens | Onderwijsconsulent |
| | Heidi Van Dun | Beleidsondersteuner gemeentescholen |

| | | |
|--|--------------------------------------|---|
| | Sara Driesen | Coördinator welzijn |
| | Eva De Clercq | Gezinsondersteuning |
| Merksplas | Carolien Sysmans | Diensthofd sociale zaken Merksplas |
| | Esther Dufraing | Jeugddienst |
| Ravels | Anita Nooyens | Hoofd maatschappelijk assistente |
| | Kim Meeusen | jeugdconsulent |
| | Katrin Stoffels | Gezondheidsmedewerker |
| Rijkevorsel | Stien Vervoort / Birgit Verlinden | Maatschappelijk Assistent |
| | Saar Van den Broeck | Jeugdconsulent |
| | Ria Wilms | Gezondheidsmedewerker |
| CAW De Kempen | Jo Wittevrongel / Katrien Joosen | JAC medewerker Hoogstraten |
| | Michèle Stappaerts | JAC medewerker Arendonk Ravels |
| CGG | Katrien Van Hasselt | Adj. directeur kinderen en jongeren |
| Vrij CLB Kempen Hoogstraten | Greet Vorsselmans | Coördinator |
| | Elien Van Aal | Medewerker |
| | Jill Van den Schoor | Medewerker |
| Vrij CLB Kempen Turnhout | Joke Lauweryssen | Medewerker |
| | Pia Melis | Medewerker |
| Vrij CLB Kempen | Ellen Gielis | Medewerker |
| | Kim Van de Vliet | Medewerker |
| GO CLB Fluxus | Peggy De Coninck | Medewerker |
| DOPPA | Patsy Jacobs | Coach |
| Arktos | Lies Dierckx | Coördinator |
| | Sam Adriaensen | Vormingswerker |
| | Tinne Heselmans | Vormingswerker |
| Emino – MOEF NK | Laura Van Cauwenbergh | Teamcoach |
| Psychologen kring | Iris Van den Brande | Voorzitter |
| Kind & gezin | Jeroen Berens | Intersectorale samenwerking |
| CM | William Joret | Netwerkcoördinator ELZ Kempenland |
| CGG Kempen 1 gezin 1 plan | Shana Vanlommel | Ambulant begeleider |
| Praktijk De Verbinding | Dr. Steppe | Psychiater |
| | Dr. Dockx | Psychiater |
| ASO Spijker | Dorien Roelen | Leerlingendirecteur |
| Opvoedingswinkel OLO Sterk coaching | Tine Wilmssen | Medewerker Coach |
| GO CLB Fluxus | Peggy De Coninck | Medewerker |
| Zelfst. psych. | Katleen Van Bavel | Psychologe |
| Zelfstandige praktijk | Marleen Kox | Psychotherapeute |
| Zelfstandige praktijk | Els Van den Maegdenbergh | Criminoloog, seksuoloog, relatie – en gezinsterapeut |
| Eigen Wijs | Inge Bolckmans | Ergotherapeut |
| Eigen Koers - ELP | Suzanne Koyen | Pedagoge |
| Triangel Hoogstraten | Jolien Van Den Bogerd | Psychologisch consulent |
| Politiezone Noorderkempen | Ilse Roelen | Coördinator jeugd & gezin |
| | Hans Hoskens | Waarnemend korpschef |
| | Rune Pauwels | Maatsch. assistent jeugd & gezin |

| | | |
|-----------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|
| Politiezone KeNo | Tinne Bosmans | Inspecteur team crim |
| | Wouter Vansteene | Hoofdinspecteur team drugs |
| | Linda Van Dijk | |
| Politiezone Turnhout | Katja Verhoeven | Maatschappelijk assistent |
| Scholengemeenschap Markdal | Philippe 'D Hulst / Ivan Cockx | Stafmedewerker |
| Sint-Claracollege | Carine Verheyen / Hanne Sips | Pedagogisch directeur |
| | Marian Mercelis | Psycholoog |
| ASO Spijker | Diane De Neve | Adjunct directeur |
| CDO Arendonk | Linda Maes | Coördinator |
| | Annick Van den Brande | Coördinator |
| CDO Hoogstraten | Kristin Laurijssen | Coördinator |
| BuSo Nautica | Bie Van Gelder | Directeur |
| Buso Nautica | Els Van Bergen / Babs Verstraelen | Teambegeleider |
| VITO Hoogstraten | Ward Sysmans, / Bjorn Vlamincx | Adjunct directeur |
| | Hilde Laurysen | Leerlingenbegeleidster |
| | Floor Janssens | Leerlingenbegeleidster |
| VTI Spijker | Reine Smans | Pedagogisch directeur |
| | Bieke Van Gestel | Zorgcoördinator |
| | Peter Van Doninck | Tuchtcoördinator |
| | Karin Reynaerts | Zorgcoördinator |
| | Katrien Verhoeven | Zorgcoördinator |
| Klein Seminarie | Maggy Beyers | Pedagogisch directeur |
| | Greet Op de Beeck | Directeur |
| GBS Ravels | Ann Van Vugt | Directeur |
| VBS De Vlinder | Annemie V.d. Heuvel | Leerkracht |
| Qworzo | Berbe Verhoeven | Leerkracht |
| Huis van het Kind Merksplas | Bernice Slief | Medewerker |
| St. Lucia | Bie Fransen | Directeur |
| | Ruth Swinnen | Zorgleerkracht |
| | Juf Katrien | Zorgleerkracht |
| De Horizon | Peter Degrève | Algemeen directeur |
| VBS Scharrel | Eline Huybrechts | Directeur |
| De Meerpaal | Stijn Vermeiren | Directeur |
| VDAB | Hannah Janssens | Medewerker |
| | Hans Moons | Medewerker |
| | Veerle Marynissen | Medewerker |
| Klein Seminarie basisschool | Hilde Embrechts | Directeur |
| Rurant | Kim Van Breda | Coördinator Leader prov. Antwerpen |
| | Lise Lotte Tenvoorde | Coördinator Leader prov. Antwerpen |
| GBS 't Dreefke | Kris Van Loon | Directeur |
| GBS Hoogstraten | Marina Celis | Directeur |
| De Verrekijker | Charlotte Wils | Directeur |
| Basisschool Spijker | Nancy Van Dun | Directeur |
| GBS De Wijsneus | Sepe Van Gils | Directeur |

| | | |
|---|-----------------------|--|
| GBS De Stip | Jan Van Gorp | Directeur |
| De Negensprong | | |
| VBS De Vlinder | | |
| De Wegwijzer | Bart Maegh/ Klaar | Zorgleerkracht |
| Talentenschool Blink | Sandra Van Hoof | |
| Het Kompas | | |
| Onderwijs | Ann Borgmans | |
| ELP Psychologe + groepstrainer Arendonk | Anthe Wynen | Psychologe |
| OKAN Hoogstraten | Arianne Maes | Vestigingsverantwoordelijke |
| Pangg0-18 | Caro Sanders | Lokale coördinator |
| Web | Carolien Vermeiren | Outreacher |
| | Sarah Van den Bossche | |
| | Sharon Brosens | |
| Verslavingskoepel | Ingrid Versmissen | Coördinator project jongeren |
| | Jef Engelen | Ervaringsdrager |
| Blenders | Kris Verellen | Innovatiemanager |
| Logo Kempen | Lynn Weyns | Coördinator |
| | Siel Styns | Regioverantwoordelijke |
| Up stream | Pieter Luypaerts | Teamverantwoordelijke contextbegeleiding |
| EduKempen | Wendy Trimbos | |

Reflectiegroep TOP in je KOP

De reflectiegroep volgt de voortgang op van het project en geeft feedback en advies aan de projectmedewerker. In 2023 overlegde deze groep drie maal. Zij kwamen op 3 mei een laatst maal bijeen in een fysieke setting om het project af te ronden.

| REFLECTIEGROEP TOP IN JE KOP | | |
|------------------------------|--|---------------------------------|
| Partnerorganisatie | Naam | Functie |
| Welzijnszorg Kempen | Eric Nysmans | Directeur |
| Universiteit Antwerpen | Kris Van den Broeck | Psycholoog-gedragstherapeut |
| Pangg-018 | Sara Keymolen werd vervangen door Caro Sanders | Netwerkcoördinator |
| ILV Noorderkempen | Leen Kerremans | Voorzitter |
| | Leo Sprangers | Algemeen Coördinator |
| | Dorien Van de Poel | Projectmedewerker TOP in je KOP |

Arbeidstrajectbegeleiders

Deze groep vergaderde tweemaandelijks en kwam vijf maal samen in 2023.

| ARBEIDSTRAJECTBEGELEIDERS NOORDERKEMPEN | | |
|---|---------------------|--------------------------|
| Partnerorganisatie | Naam | Functie |
| Arendonk | Tinne Moonen | Arbeidstrajectbegeleider |
| Baarle-Hertog | Amy Viskens | Arbeidstrajectbegeleider |
| Hoogstraten | Charlotte Vermeiren | Arbeidstrajectbegeleider |
| Merkspas | Inne Knaeps | Arbeidstrajectbegeleider |
| Ravels | Mieke Blockx | Arbeidstrajectbegeleider |

| | | |
|-------------------|---------------|------------------------------------|
| Rijkevorsel | Britt Neefs | Arbeidstrajectbegeleider |
| ILV Noorderkempen | Jan Verlinden | Regisseur Sociale Economie en Werk |

MOEF Noorderkempen

Deze groep voert maandelijks casebesprekingen binnen dit project en vergaderde elf maal in 2023. Deze groep mensen werd ook betrokken bij de voorbereidingen voor het vervolgproject Lokaal Netwerk MOEF Noorderkempen. In het voorjaar werden ze betrokken bij het bepalen van de doelgroep en de problematieken waarmee deze kampen. Dit verliep onder begeleiding van een coach van het VVSG, verspreid over 2 sessies. In het najaar werden de verantwoordelijken van de organisaties, de teamleider en de regisseur onder begeleiding van het VVSG betrokken bij de partnerschapsvorming voor het nieuwe project.

| MOEF NOORDERKEMPEN | | |
|--------------------|-----------------------|------------------------------------|
| Partnerorganisatie | Naam | Functie |
| Arendonk | Tinne Moonen | Arbeidstrajectbegeleider OCMW |
| Baarle-Hertog | Amy Viskens | Arbeidstrajectbegeleider OCMW |
| Hoogstraten | Charlotte Vermeiren | Arbeidstrajectbegeleider OCMW |
| Merksplas | Inne Knaeps | Arbeidstrajectbegeleider OCMW |
| Ravels | Mieke Blockx | Arbeidstrajectbegeleider OCMW |
| Rijkevorsel | Ellen Wouters | Maatschappelijk Assistent |
| Emino | Laura Van Cauwenbergh | Teamleader Kempen |
| VDAB | Hans Moons | Jongerenconsulent |
| | Veerle Marynissen | Jongerenconsulent |
| Arktos | Sam Adriaensen | Trajectgezel |
| | Tinne Heselmans | Trajectgezel |
| | Yanka Claesens | Trajectgezel |
| Emino | Wim Vandecauter | Trajectgezel |
| | Steffie De Schutter | Trajectgezel |
| | Stien Boonen | Trajectgezel |
| CAW De Kempen | Michelle Stappaerts | Psychologe / jongerenconsulent |
| ILV Noorderkempen | Jan Verlinden | Regisseur Sociale Economie en Werk |

Kempisch directeurenoverleg sociale economie

Deze groep vergadert tweemaandelijks en in 2023 was dat dus zes maal.

| KEMPISCH DIRECTEURENOVERLEG | | |
|-----------------------------|------------------|--------------------------|
| Partnerorganisatie | Naam | Functie |
| Groep Talent | Hans Bouwen | Voorzitter |
| A-Kwadraat | Jan Boeckx | Algemeen directeur |
| De Biehal | Eric Bogers | Algemeen directeur |
| Open Ateliers | Koen Cools | Algemeen directeur |
| Kringwinkel Zuid | Wouter De Backer | Algemeen directeur |
| Kaliber | Wim de Windt | Algemeen directeur |
| Natuurwerk | Gert De Vos | Algemeen directeur |
| De Sprong | Bart Quirijnen | Algemeen directeur |
| De Troef | Luc Ruts | Algemeen directeur |
| Boskat | Tom Van Oothegem | Algemeen directeur |
| Web Werkt | Peggy Liekens | Directeur tewerkstelling |

| | | |
|------------------------|-------------------|------------------------------------|
| Lidwina Stichting | Kris Ooms | Algemeen directeur |
| Regisseur Zuiderkempem | Tinne Lommelen | Regisseur Sociale economie en Werk |
| Coördinator Baldemore | Vicky Van Maele | Regisseur Sociale economie en Werk |
| Coördinator Neteland | Margot Lambrechts | Algemeen coördinator |
| Regio in Transitie | Tinne Peeters | Regisseur Sociale Economie en Werk |
| ILV Noorderkempem | Jan Verlinden | Regisseur Sociale Economie en Werk |

Kempische regisseurs

Dit is een collega-groep die maandelijks vergadert. In 2023 was dat twaalf maal.

| KEMPISCHE REGISSEURS | | |
|----------------------|-------------------|------------------------------------|
| Partnerorganisatie | Naam | Functie |
| Zuiderkempem | Tinne Lommelen | Regisseur Sociale Economie en Werk |
| Baldemore | Vicky Van Maele | Regisseur Sociale Economie en Werk |
| Neteland | Margot Lambrechts | Coördinator |
| Regio in Transitie | Iris Verellen | Regisseur Sociale Economie en Werk |
| ILV Noorderkempem | Jan Verlinden | Regisseur Sociale Economie en Werk |

REGIONAAL OVERLEG

- **Overleg met partnergemeenten**

Er waren buiten de reguliere overlegstructuur zo nodig ad hoc contacten met en tussen partnergemeenten over onderwerpen als diversiteitsbevraging Hoogstraten, behoefte aan dienstverlening inburgering en migratie, ter beschikking stellen lokalen ELP, doorstart project 'Armen Tekort, invoeren inclusiepremie, ... De ILV faciliteerde dit overleg zonder zelf hier inhoudelijk stelling over in te nemen.

- **Overleg burgemeesters Noorderkempem**

De ILV vroeg om volgende onderwerpen te agenderen voor een burgemeestersoverleg:

- o wenselijkheid aanbod vanuit burgemeestersoverleg op Trefdag ILV 2023
- o afstemmen vernieuwing mandaten partnergemeenten Noorderkempem in het bestuursoverleg ELZ Kempemland
- o ondertekening samen werkingsovereenkomst MOEF Noorderkempem

- **Eerstelijnszone Kempemland**

In de algemene vergadering van 16 mei 2023 werden de bestuursmandaten binnen de ELZ Kempemland vernieuwd. De partnergemeenten van de ILV kwamen overeen om de lopende mandaten in de ELZ Kempemland verder te zetten. De betrokken lokale besturen dienden hierop hun kandidatuur opnieuw in.

| VERTEGENWOORDIGING ILV NOORDERKEMPEN IN ELZ KEMPENLAND | | | | |
|--|-------------------|----------------------|---------|-------------------------|
| Naam | Partnergemeente | Algemene Vergadering | Bestuur | Cluster Lokale Besturen |
| Leen Kerremans | Merksplas / ILV | x | x | x |
| Leo Sprangers | Hoogstraten / ILV | x | x | x |
| Josée Van Aert | Merksplas / ILV | x | - | - |
| Jo Van Gulck | Arendonk / ILV | x | x | x |
| Sara Driesen | Hoogstraten | - | - | x |

| | | | | |
|------------------|-------------|---|---|---|
| Roger van Aperen | Hoogstraten | - | - | x |
| Jim Clottens | Rijkevorsel | - | - | x |
| Sem Erkens | Ravels | - | - | x |
| Marina Gys | Arendonk | - | - | x |

In de cluster lokale besturen werd beraadslaagd over: afstemmen lokaal sociaal beleidsplan lokale besturen en ELZ, inclusiepremie, OverKop netwerk en vergoeding beëdigd arts bij crematie, ...

- **CAW De Kempen**

Het Centrum Algemeen Welzijnswerk (CAW) De Kempen is één van de ILV- partners in het project Geïntegreerd Breed Onthaal (GBO) en TOP in je KOP. Het CAW organiseerde in 2022 een kennismakingsronde met de lokale besturen uit de Kempen. Deze overlegmomenten werden in 2023 hernomen op 28 april in Merksplas. De bijeenkomst van 6 oktober werd geannuleerd. We spraken onder meer over hoe de CAW-dienstverlening met betrekking tot woonbegeleiding loopt in de Noorderkempen vergeleken met Turnhout. We kregen ook een overzicht van diensten die bij CAW worden ingekocht in andere regio's. Op basis van een bevraging onder basiswerkers van onze sociale diensten werd gezocht naar wederzijdse verbeterpunten in de samenwerking CAW-OCMW. Voor het groepsaanbod in het najaar, was CAW op zoek naar een locatie in de Noorderkempen en vroeg voorstellen voor locaties en thema's. Bijzonder fijn was de mededeling van CAW om 0,5 VTE extra JAC-medewerker in de Noorderkempen te voorzien vanuit eigen middelen.

3. Interne werking

OVERZICHT FINANCIËLE SITUATIE

- **Herschikking budgetsleutels**

Omdat aan een aantal budgetsleutels niet langer bedragen zijn verbonden, laten we ze voor de verdere financiële rapportage buiten beschouwing. Deze toelichting geven we voor de volledigheid maar is eerder technisch van aard.

Het budget voor Regierol Sociale Economie en Werk (SEW) wordt opgesplitst volgens de actiescodes waarmee op de nieuwe 'oproep regierol' is ingetekend. Het betekent dat budgetsleutel 7/1/1/3 vanaf 2023 niet langer wordt gebruikt en wordt verdeeld over 7/1/1/8, 7/1/1/9, 7/1/1/10 en 7/1/1/11. Te weten dat aan de twee laatstgenoemde acties geen budget is verbonden. Vanaf 2024 wordt het budget wijk-werken, dat nu nog apart is voorzien onder 7/1/1/4, mee opgenomen onder 7/1/1/9. Ook de inkomsten en uitgaven voor nieuwe projecten als het Lokaal Netwerk MOEF Noorderkempen en Lokaal Activeringspact krijgen hierin een plaats. Vanaf 2024 is met andere woorden het volledige budget SEW voorzien op 7/1/1/8 en 7/1/1/9. Het laat enerzijds een vlotte financiële rapportering aan Vlaanderen toe en zorgt anderzijds voor een administratieve vereenvoudiging door de integratie van verschillende deelbudgetten SEW tot één globale begroting waarvoor ook een aparte rekening bestaat (inclusief de bestaande reserve wijk-werken).

De projecten Kinderen Eerst uit 2021 en het LEADER-project Top in je Kop uit 2023 zijn afgelopen en de bijhorende budgetsleutels 7/1/1/5 en 7/1/1/6 worden in de toekomst ook niet langer gebruikt. We focussen ons van dan af op:

7/1/1/1: Algemene coördinatie

7/1/1/2: GBO

7/1/1/7: Digitale inclusie

7/1/1/8: Regierol SEW

7/1/1/9: Activeringsprojecten

7/1/1/12: Top in je Kop

- **Verhoging toelage Regie Sociale Economie en Werk**

Het was bekend dat de toelage voor de regierol in 2023 zou stijgen. In het budget ILV was daarom al een geraamde verhoging voorzien van 25.000 euro naar 47.000 euro. Uit een Ministerieel Besluit dat we ontvingen, blijkt het effectieve bedrag 51.675,65 euro te zullen bedragen. Een jaarlijkse meevaller dus van 4.675,65 euro.

- **Compensatie voor minder inkomsten uit wijk-werk cheques**

Er is een verhoging aangekondigd van de administratiekost op wijk-werk cheques en ook dat de papieren cheques gaan verdwijnen. Dit heeft een rechtstreekse impact op de inkomsten van de wijk-werkorganisatoren. Daarom besloot VDAB om in 2023 een financiële compensatie te geven voor de wijk-werkorganisatoren gebaseerd op het chequevolume van 2022. VDAB kondigde aan om vanaf 2024 een eigen systeem voor de uitgifte en beheer van wijk-werkcheques te zullen ontwikkelen.

- **Twee verdeelsleutels afrekening werkingsbijdrage**

De verrekening van de jaarlijkse werkingsbijdrage van de partnergemeenten gebeurt in principe op basis van het inwonersaantal. Voor de afrekening van het project Intergemeentelijk Preventiewerk (IGP) wordt een andere verdeelsleutel gebruikt op basis van het trekkingsrecht van elke partnergemeenten in dit project en omdat Baarle-Hertog er niet aan participeert.

| JAARREKENING 2023 ILV NOORDERKEMPEN | | |
|---|---------------------|---|
| BUDGET 2023 | RESULTAAT 2023 | Omschrijving |
| 7/1/1/1 - ALGEMENE COÖRDINATIE | | |
| Uitgaven | | |
| 243,80 € | 243,80 € | Hosting website |
| 150,00 € | 138,96 € | GSM abonnement algemeen coördinator LS |
| 2.024,29 € | 2.024,29 € | Aankoop 2 laptops wijk-werkbemiddelaar en projectmedewerker Top in je Kop (vervangingen) |
| 400,00 € | 166,49 € | Trefdag ILV 2023 |
| 800,00 € | 757,30 € | Km-vergoeding algemeen coördinator LS |
| 2.348,74 € | 39,30 € | Inschrijvingsrecht en cheques wijk-werken ILV NK |
| 70,00 € | 70,00 € | Vorming "de kracht van samenwerken" |
| 5.394,65 € | 5.394,65 € | Exploitatiekosten FF 5% op personeelskost algemeen coördinator LS (facturatie vanuit Stad) |
| 107.893,06 € | 107.893,06 € | Doorfacturatie loon algemeen coördinator L.S. |
| 274,56 € | 274,56 € | Beheerskosten bankrekeningen ILV (daily pack Belfius) |
| 119.599,10 € | 117.002,41 € | Totaal uitgaven |
| Inkomsten | | |
| 400,00 € | 350,00 € | Zitpenningen ELZ Kempenland algemeen coördinator LS |
| 107199,1€ | 104.652,41 € | Werkingsubsidies alle gemeenten |
| 107.599,10 € | 105.002,41 € | Totaal inkomsten |
| Saldo | -12.000,00 € | Opmerking: bij opmaak MJP was voorzien om in 2022 een bedrag van 12.000 € als reserve aan te leggen om te verrekenen in 2023. |
| Doorrekening partnergemeenten | | 104.652,41 € (117.002,41 € - 350 € - 12.000,00 €) |
| 7/1/1/2 - GEÏNTEGREERD BREED ONTHAAL | | |
| Uitgaven | | |
| 12.895,00 € | 12.893,76 € | Cofinanciering 30% projectbegeleiding GBO VVSG i.p.v. loon coördinator MP in afwachting van vervanging |
| 27,68 € | 27,68 € | GSM abonnement coördinator GBO MP |
| 580,00 € | 231,04 € | Trefdag ILV 2023 |
| 400,00 € | 0,00 € | Km-vergoeding coördinator GBO MP |
| 38.835,56 € | 37.500,00 € | Afrekening GBO Oekraïne / verschuiving naar trefdag (580 €), GSM-kost (5 €), overige exploitatiekost (3,78 €) en loonkost (75,66 €) |
| 437,91 € | 437,91 € | Exploitatiekosten FF 5% op personeelskost coördinator GBO MP (facturatie vanuit Stad) |
| 8.758,18 € | 8.758,18 € | Doorfacturatie loon coördinator GBO MP |
| 61.934,33 € | 59.848,57 € | Totaal uitgaven |
| Inkomsten | | |
| 25.000 € | 25.000,00 € | Specifieke projectsubsidie GBO |
| 37.500 € | 37.500,00 € | Declaratie GBO Oekraïne. |
| 62.500,00 € | 62.500,00 € | Totaal inkomsten |
| Saldo | +2651,43 € | Opmerking: bij opmaak MJP was voorzien om saldo van 2023 toe te voegen aan reserve. |
| Doorrekening partnergemeenten | | 0,00 € |

| 7/1/1/4 - WIJK-WERKEN | | |
|---|--------------------|--|
| Uitgaven | | |
| 173,00 € | 0,00 € | Kosten lezing Trefdag Kempische Regisseurs op budget regie SEW (7/1/1/8) gezet |
| 143,00 € | 135,31 € | GSM abonnement wijk-werk bemiddelaar IL + coördinator wijk-werken JV |
| 3.500,00 € | 3.000,00 € | Cadeaucheques wijk-werkers 2022 en 2023 (eenmalig dubbele bestelling in zelfde jaar) |
| 2.160,00 € | 1.569,28 € | Km-vergoeding wijk-werk bemiddelaar (kwartaal 1,2,3) IL + coördinator wijk-werken JV |
| 327,00 € | 7,50 € | Terugbetaling inschrijfrecht aan gebruiker |
| 3.817,63 € | 3.593,12 € | Exploitatiekosten FF 5% op personeelskost wijk-werk bemiddelaar IL + coördinator wijk-werken JV (facturatie vanuit Stad of OCMW) |
| 76.352,67 € | 71.862,55 € | Doorfacturatie loonkost wijk-werk bemiddelaar IL + coördinator wijk-werken JV |
| 86.473,30 € | 80.167,76 € | Totaal uitgaven |
| Inkomsten | | |
| 32.000 € | 36.944,46 € | Aandeel ILV NK als organisator wijk-werken in verkoop cheques en inschrijvingsrecht wijkwerken |
| 32.000 € | 36.944,46 € | Totaal inkomsten |
| Saldo | -43.173,30 € | Opmerking: er is nog voldoende reserve uit voorgaande jaren op aparte rekening wijk-werken.. |
| Doorrekening partnergemeenten | | 0,00 € |
| 7/1/1/6 - JONGERENWELZIJN (Top in je Kop met steun LEADER tot 30 juni 2023) | | |
| Uitgaven | | |
| 30.972,42 € | 30.972,42 € | JAC medewerker CAW, grafische vormgeving, begeleiding jongerenbevraging , groepstrainingen, lezing Pedro De Bruyckere |
| 50,00 € | 45,36 € | GSM abonnement coördinator Top in je Kop DVDP |
| 758,48 € | 758,48 € | Catering vergaderingen en Top in je Kop event |
| 125,43 € | 125,43 € | Km-vergoeding coördinator Top in je Kop DVDP |
| 475,83 € | 475,83 € | Drukwerk bierviltjes |
| 1.908,19 € | 1.908,19 € | Werkingskosten te verschuiven naargelang behoefte |
| 1.161,73 € | 1.121,75 € | Exploitatiekosten FF 5% op personeelskost (Hoogstraten coördinator Top in je Kop + medewerker Arendonk Top in 't Onkrooid) |
| 15.217,28 € | 14.830,31 € | Doorfacturatie loon (Hoogstraten coördinator Top in je Kop DVDP + JAC medewerker Arendonk) |
| 50.669,36 € | 50.237,77 € | Totaal uitgaven |
| Inkomsten | | |
| 29.480,87 € | 29.480,87 € | Subsidies Mak+ en Kempen Oost |
| 175,41 € | 0,00 € | Werkingsubsidies alle gemeenten (enkel niet declareerbare kosten: GSM en km-vergoeding) |
| 29.656,28 € | 29.480,87 € | Totaal inkomsten |
| Saldo | -20.756,90 € | Opmerking: verwachte saldo eindafrekening project in 2024 is + 15.418,66 € (onder voorbehoud aanvaarden declaratie). Doorrekenen enkel van niet declareerbare GSM en reiskosten. |
| Doorrekening partnergemeenten | | 170,79 € |

| 7/1/1/7 - E-INCLUSIE | | |
|--|---------------------|--|
| Uitgaven | | |
| 108.221,78 € | 98.144,33 € | Iedereen Digitaal: expert E-inclusie (Blenders) - slotfactuur in 2024 |
| 75,00 € | 68,35 € | Digibanken: gsm abonnement coördinator KO |
| 203.720,44 € | 203.720,44 € | Digibanken: investeringen - aankoop laptops |
| 20,00 € | 20,00 € | Digibanken: Trefdag ILV |
| 61,16 € | 61,16 € | Km-vergoeding medewerker digitale inclusie KO |
| 2.000,00 € | 1.475,09 € | Digibanken: werkingskosten - drukkosten |
| 21.652,99 € | 2.358,65 € | Iedereen Digitaal: werking / Digibanken: werking (digicheques + webhosting + kabel + drukkosten) |
| 2.383,00 € | 180,00 € | Digibanken: cursus digicoach / eigen opleidingsaanbod nog niets gefactureerd in 2023 |
| 2.772,13 € | 2.406,95 € | Digibanken: loonkosten - exploitatiekosten FF 5% op personeelskost projectcoördinator Digibanken KO (facturatie vanuit Stad) |
| 55.442,51 € | 48.138,96 € | Digibanken: loonkosten - facturatie loonkost projectcoördinator Digibanken KO |
| 396.349,01 € | 356.573,93 € | Totaal uitgaven |
| Inkomsten | | |
| 2.150,00 € | 2.150,00 € | Doorrekening 50 BEEGO cheques aan Rijkvorschel |
| 199.999,76 € | 0,00 € | Digibanken: tweede schijf subsidie wordt pas uitgekeerd in 2024 |
| 18.441,82 € | 0,00 € | Werkingsubsidies alle gemeenten |
| 220.591,58 € | 2.150,00 € | Totaal inkomsten |
| Saldo | -354.423,93 € | Opmerking Digibanken: eerste schijf van 199.999.76 euro is al ontvangen en tweede schijf van 199.999.76 euro volgt begin 2024. Saldo eindafrekening project in 2025 blijft zonder verwachte impact op werkingsbijdrage. Daarom nu geen doorrekening. Opmerking Iedereen Digitaal: in budgetwijziging 2023a was een werkingsbijdrage voorzien van 18.441,82 euro om de slotfactuur van Blenders nu al te kunnen betalen. Dit bedrag wordt terug in mindering gebracht op de werkingsbijdrage in 2025 na einddeclaratie van het project. |
| Doorrekening partnergemeenten | | 18.441.82 € |
| 7/1/1/8 - REGIE SOCIALE ECONOMIE EN WERK | | |
| Uitgaven | | |
| 173,00 € | 173,00 € | Lezing |
| 59,10 € | 59,10 € | GSM abonnement regisseur sociale economie JV |
| 2.719,29 € | 2.639,29 € | Trefdag Kempische Regisseurs |
| 1.200,00 € | 1.029,23 € | Km-vergoeding regisseur sociale economie JV |
| 325,61 € | 0,00 € | Werkingskosten te verschuiven naargelang behoefte |
| 1.720,00 € | 1.700,16 € | Mentoropleiding gemeenschapsdienst |
| 2.142,35 € | 2.119,58 € | Exploitatiekosten FF 5% op personeelskost regisseur sociale economie (facturatie vanuit Stad) |
| 42.847,05 € | 42.391,60 € | Doorfacturatie loon regisseur sociale economie JV |
| 51.186,40 € | 50.111,96 € | Totaal uitgaven |
| Inkomsten | | |
| 51.513,67 € | 46.340,52 € | Subsidie VI. Overheid regierol sociale economie 90% gestort in 2023 |

| | | |
|---|--------------------|---|
| 0,00 € | 0,00 € | Werkingsubsidies alle gemeenten |
| 51.513,67 € | 46.340,52 € | Totaal inkomsten |
| Saldo | -3.771,44 € | 10% subsidie Vl. Overheid regierol sociale economie wordt gestort na rapportage in 2024. |
| Doorrekening partnergemeenten | 3.771,44 € | |
| 7/1/1/9 - ACTIVERINGSPROJECTEN | | |
| Uitgaven | | |
| 0,00 € | 0,00 € | Uitvoering acties Lokaal Netwerk MOEF Noorderkempen, Lokaal Activeringspact en Wijk-werken voorzien vanaf 2024 |
| 0,00 € | 0,00 € | Totaal uitgaven |
| Inkomsten | | |
| 27.630,73 € | 27.689,44 € | Afrekening project "MOEF 1.0" en voorschot 30% lokaal activeringspact |
| 27.630,73 € | 27.689,44 € | Totaal inkomsten |
| Saldo | +27.689,44 € | Saldo eindafrekening project in 2026 blijft zonder verwachte impact op werkingsbijdrage. Uitgaven zijn gepland in komende jaren en bedrag blijft in reserve op aparte rekening wijk-werken. |
| Doorrekening partnergemeenten | 0.00 € | |
| 7/1/1/12 - JONGERENWELZIJN (Top in je Kop met steun LOGO Kempen vanaf 1 juli 2023) | | |
| Uitgaven | | |
| 871,20 € | 871,20 € | Ontwerp brochure |
| 50,00 € | 45,36 € | GSM abonnement coördinator Top in je Kop DVDP |
| 400,00 € | 105,68 € | Catering train de trainer |
| 269,31 € | 269,31 € | Km-vergoeding coördinator Top in je Kop DVDP |
| 1.464,63 € | 637,57 € | Te verschuiven naargelang de behoefte (flyer Pedro de Bruyckere, prikkelboxen trefdag, kaartjes kzitermee) |
| 983,16 € | 943,18 € | Exploitatiekosten FF 5% op personeelskost coördinator Top in je Kop DVDP vanaf 2e semester 2023 (factuur stad Hoogstraten) |
| 11.576,54 € | 11.258,88 € | Doorfacturatie loon coördinator Top in je Kop DVDP vanaf 2e semester 2023 |
| 15.614,84 € | 14.131,18 € | Totaal uitgaven |
| Inkomsten | | |
| 12.078,00 € | 12.078,00 € | Subsidie lokale preventiewerking 50% in 2023 |
| 3.536,84 € | 0,00 € | Werkingsubsidies alle gemeenten |
| 15.614,84 € | 12.078,00 € | Totaal inkomsten |
| Saldo | -2.053,18 € | Andere verdeelsleutel voor 7/1/1/12 t.o.v. andere acties (vijf deelnemende gemeenten en op basis van trekkingsrecht). |
| Doorrekening partnergemeenten | 2.053,18 € | |
| VASTSTELLEN TOTALE WERKINGSBIJDRAGE 2023 ILV NOORDERKEMPEN | | |
| Algemene coördinatie | 104.652,41 € | |
| Geïntegreerd Breed Onthaal | 0,00 € | |
| Wijk-Werken | 0,00 € | |
| Jongerenwelzijn (LEADER) | 170,79 € | |
| E-inclusie | 18.441,82 € | |
| Regie Sociale Economie en Werk | 3.771,44 € | |
| Activeringsprojecten | 0.00 € | |

| | |
|------------------------|---------------------|
| Jongerenwelzijn (LOGO) | 2.053,18 € |
| Totaal | 129.089,64 € |

VASTSTELEN BIJDRAGE PER PARTNERGEMEENTE 2023 ILV NOORDERKEMPEN

VERDEELSLEUTEL 1 (inwonersaantal)

Toepassen op: Algemene coördinatie / Jongerenwelzijn (LEADER) / E-inclusie / Regie Sociale Economie en Werk = 127.036,46 €

VERDEELSLEUTEL 2 (toegewezen trekkingsrecht binnen project)

Toepassen op: Jongerenwelzijn (LOGO) = 2.053,18 €

| Gemeente | Verdeelsleutel 1 | Bedrag | Verdeelsleutel 2 | Bedrag | Totaal |
|---------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|---------------------|
| Arendonk | 17,90% | 22.739,53 € | 19,70% | 404,48 € | 23.144,00 € |
| Baarle-Hertog | 4,00% | 5.081,46 € | 0,00 % | 0,00 € | 5.081,46 € |
| Hoogstraten | 29,30% | 37.221,68 € | 23,00% | 472,22 € | 37.693,92 € |
| Merksplas | 11,70% | 14.863,27 € | 17,80% | 365,47 € | 15.228,73 € |
| Ravels | 20,50% | 26.042,47 € | 20,30% | 416,80 € | 26.459,27 € |
| Rijkevorsel | 16,60% | 21.088,05 € | 19,20% | 394,21 € | 21.482,26 € |
| | 100,00% | 127.036,46 € | 100,00% | 2053,18 € | 129.089,64 € |

COMMUNICATIE

• Trefdag

De tweede Trefdag van ILV Noorderkempen vond plaats op donderdag 30 november 2023. We mochten 90 deelnemers verwelkomen in Gemeenschapscentrum De Marc/kt te Merksplas. Het was een bonte mengeling van sympathisanten, partners en medewerkers. Bij een broodje en tas soep werden er 's middags informele contacten opgebouwd, kennis gedeeld en informatie gegeven. De rest van de namiddag kregen de aanwezigen keuze uit deelname aan twee van de vier workshops met elk een link naar de lopende projecten binnen ILV Noorderkempen.

Vanuit het project 'Iedereen Digitaal' werd ingezoomd op de uitdaging om outreachend aan de slag te gaan. De reactie van het publiek zorgde voor dankbare insteken voor de geplande verlenging van Digibank Noorderkempen.

Erg vernieuwend bleek de tool 'Born in Belgium Professionals' te zijn, waarmee men in een vroeg stadium van de zwangerschap een beeld probeert te krijgen op de psychosociale kwetsbaarheid van de toekomstige mama.

Wat is de meerwaarde van individueel maatwerk? Frederik Verbogen, specialist bij VDAB, was een aangename en gesmaakte spreker die een geïnteresseerd publiek toelichting gaf bij het recente individueel maatwerk. Aan de hand van praktische voorbeelden werd ingegaan op de kansen, kosten en mogelijkheden, die deze nieuwe maatregel biedt aan zowel private bedrijven als openbare diensten, waaronder de lokale besturen.

Met het project TOP in je KOP probeert de ILV Noorderkempen om psychisch welzijn bij jongeren te versterken. Logo Kempens nam ons mee op weg in het ruime gamma aan preventiemethodieken die in de klas, als lokaal bestuur of als partner ingezet kunnen worden.

De namiddag werd afgesloten met het klassieke nababbelen bij een drankje. Het was een dankbare namiddag voor de ILV Noorderkempen om contact te hebben met alle partners die ons traject mee vormgeven, soms een spiegel voorhouden, ons vooruit stuwten en samen het glas te heffen. Elkaar ontmoeten ondersteunt de samenwerking en zorgt voor verbinding via de persoonlijke contacten. Zo

kunnen we echt werken aan een gemeenschappelijk project, koesteren wat in onze gemeenten leeft en schrijven aan een duurzaam verhaal voor de toekomst.

- **Nieuwsflits**

Tweewekelijks verschijnt actueel nieuws over de ILV en haar werkveld in een digitale 'Nieuwsflits'. Er zijn 80 abonnees. Het beheerscomité vindt dat de Nieuwsflits een meerwaarde heeft. Het advies van de stuurgroep ILV over een goede communicatie van de status van lopende dossiers, het werven van abonnees en de GDPR regels wordt gevolgd.

- **Nieuwe naam**

Naar aanleiding van het ontwerp van een nieuw logo, werd afgesproken om de naam van de ILV in te korten tot 'ILV Noorderkempen'. De partnergemeenten gaven hier hun formeel akkoord over. Vanaf september werd die naam in alle communicatie consequent gebruikt. Team ILV deed ook het nodige om vanaf 2024 de extensie '*.ilvnoorderkempen' te kunnen gebruiken in de URL en e-mailadressen.

- **Website Digibank Noorderkempen**

Projectcoördinator Kim Ooms maakte een website met alle info over Digibank Noorderkempen. Hiervoor werd de URL www.digibankennoorderkempen gereserveerd.

PERSONEEL

- **'Projectleider Digibanken'**

Uit de wervingsprocedure voor projectleider Digibanken bleef één kandidaat over. Kim Ooms trad op 27 februari in dienst bij Team ILV.

- **Nieuwe projectmedewerker GBO**

GBO-coördinator (0,5 VTE) Marie Peeters bood met ingang van 23 februari haar ontslag aan na elders een voltijdse job te hebben gevonden. Dit ontslag werd verder in onderling overleg en goede verstandhouding aanvaard door ILV Noorderkempen. Algemeen Coördinator ILV Noorderkempen, Leo Sprangers, nam in afwachting van een nieuwe aanwerving de taak van GBO-coördinator waar.

Het betekende dat de functie terug werd open verklaard. Een jury voor de selectieproeven bestond uit Dirk van Noten (Departement Zorg), Wim Duerloo (CAW De Kempen) en Leo Sprangers (ILV Noorderkempen). Er diende zich na de eerste oproep één kandidaat aan maar die trok zich vlak voor de deadline van de schriftelijke proef terug. Het beheerscomité van ILV Noorderkempen verzocht de beherende gemeente Hoogstraten om een nieuwe publicatie te doen van de vacature, gericht op schoolverlaters. Ook na een tweede oproep, werd geen kandidaat gevonden voor de vacature van GBO-coördinator Noorderkempen.

ILV Noorderkempen verkende daarop de opties om een detacheringsovereenkomst af te sluiten en het beheerscomité ILV Noorderkempen besliste om hiervoor in zee te gaan met Emimo. Deze procedure was einde 2023 nog niet afgerond zodat er voor de jaarwisseling helaas nog geen nieuwe GBO-coördinator aangesteld kon worden.

- **Activeringsconsulent**

Er is een functiebeschrijving goedgekeurd voor de wijziging van de functie van wijk-werk bemiddelaar naar activeringsconsulent. Dit in uitvoering van de conclusies uit de evaluatie wijk-werken. De beslissing over een openverklaring wordt verder genomen in 2024.

- **Vorbereiden opvolging Algemeen Coördinator**

De Algemeen Coördinator ILV diende een aanvraag in om op 1 mei 2024 met pensioen te gaan. Het beheerscomité gaf aan om te streven naar de tijdige indiensttreding van een opvolger zodat de continuïteit verzekerd blijft. Er werd opnieuw gekozen voor een voltijdse betrekking op niveau B4-B5.

- **Opleidingen**

- De GBO-coördinator (Marie Peeters) nam op donderdag 26 januari 2023 deel aan dag twee van de opleiding outreachend werken voor GBO-coördinatoren, een tweedaagse opleiding georganiseerd door SAM vzw.
- Mediawijs, VVSG en District09 organiseren een opleiding tot digitale-inclusiecoach. De projectcoördinator Digibanken nam deel aan deze zevendaagse opleiding waarin een kader wordt aangereikt om een visie en beleid uit te werken rond digitale inclusie, mediawijsheid en digitale geletterdheid binnen het lokaal bestuur.
- De Regisseur Sociale Economie en de wijk-werkbemiddelaar ILV Noorderkempen behaalden het 'Attest Gevormde Mentor' in het kader van het Activeringspact (zie verder).
- De projectcoördinator TOP in je KOP nam deel aan een opleiding van Vormingscentrum HIVSET vzw met als titel 'De kracht van samenwerken: ouders als bondgenoot' op 14 november 2023 in Turnhout.

- **Teambuilding**

Maandag 11 september trok Team ILV met de VDAB collega's van wijk-werken op teambuilding. Op het programma stond een kajaktocht in de Biesbosch.

SECRETARIAAT

- **Update statuten en huishoudelijk reglement**

In voorbereiding op de gewenste update van statuten en huishoudelijk reglement werden intern enkele toekomstscenario's voor de ILV besproken als voorbereiding op het organiseren van een breed kerntakendebat. Op hetzelfde moment bleken er op andere overlegniveau's ook gesprekken rond regiovorming in de Kempen aan de gang te zijn waaruit een aantal, voor de ILV relevante, antwoorden zouden kunnen voortkomen. De verdere bespreking werd voor onbepaalde duur verdaagd tot er meer duidelijkheid zou komen over het resultaat van genoemde gesprekken op regionaal Kempisch niveau.

Omdat er midden 2023 nog geen resultaat van deze gesprekken bekend was, besliste de ILV om alvast een update te doen van de overeenkomst met statutaire draagkracht en huishoudelijk reglement om ze in lijn te brengen met de veranderde wetgeving en om de bestaande manier van werken te verankeren naar de komende jaren toe. De eerder gegeven input vanuit partnergemeenten en burgemeestersoverleg werd hierin opgenomen.

In het ontwerp wordt er naar gestreefd om de rollen binnen de ILV te definiëren op het vlak van voorbereiden - adviseren - beslissen - beheren - uitvoeren. Verder willen we klaarheid scheppen rond het werkveld van ILV binnen de Noorderkempen. Uitgangspunt is om de bestaande situatie te continueren maar tegelijk een basis te leggen voor een mogelijk toekomstige rol als subregio in het welzijnslandschap van de Kempen. Verder willen we in de besluitvorming de autonomie van de partnergemeenten maximaal garanderen vanuit verbondenheid. De ILV als een verlengd lokaal bestuur. Met het uitwerken van enkele concrete procedures en bevoegdheden hopen we de eigen daadkracht te vergroten.

4. Sociale economie en Werk

De Vlaamse regering verbreedde de bestaande regierol van de gemeenten op het vlak van sociale economie naar sociale economie én werk. Bedoeling is om meer maatwerk te kunnen leveren in een breder activeringsbeleid door in te spelen op de eigenheid van de subregio en haar werkzoekenden, leefloners en niet-beroepsactieven. Bovendien worden de toegewezen middelen opgetrokken. Veel tijd en energie is er dit jaar ook gegaan naar de voorbereidingen van een Lokaal Netwerk (capacity building), de selectie van de partners en de organisatie ervan.

OPNEMEN REGIEROL

- **Aanpassen structuur opvolging thema Werk**

Vermits de andere deel-thema's over een eigen stuurgroep beschikken, was het aangewezen om voor het thema 'tewerkstelling' ook in een stuurgroep te voorzien. De samenstelling is een mengeling van mandatarissen en beleidsmedewerkers van de lokale besturen. De stuurgroep werk dient als klankbord, beleidsopvolging, aftoetsen voorstellen voor acties, doorgeefluik hogere overheden, terugkoppeling vanuit de projecten, initiatieven, noden en mogelijke samenwerkingsverbanden vanuit de lokale besturen aankaarten en organiseren.

- **Arbeidstrajectbegeleidersoverleg (ATB)**

Het ATB overleg blijft een belangrijke pijler voor de lokale besturen om vragen rond Tijdelijke Werkervaring (TWE) en de bijhorende OCMW trajecten te bespreken. Er worden ervaringen en tips uitgewisseld en dossiers direct besproken met de lokale VDAB verantwoordelijke van de dienst Intensieve Dienstverlening van de werkwinkel in Turnhout. De kennis over wijzigende regelgeving wordt op die manier ook up-to-date gehouden. Dit overleg is tweemaandelijks en vond in 2023 zes maal plaats. Er werd ook een brainstorm gehouden over acties voor het lokaal activeringsplan (zie verder).

- **Subsidie 'aanvullend lokaal dienstenaanbod'**

Vanaf juli 2023 wordt de maatregel lokale diensteneconomie (LDE) ingekanteld in het nieuwe 'individueel maatwerk'. De organisaties konden kiezen om voortaan binnen collectief maatwerk te vallen of onder individueel maatwerk verder te gaan. Er is in een overgangperiode van 2,5 jaar voorzien.

Gemeenten met een dienstverlening binnen Lokale Diensteneconomie (LDE) ontvingen een brief over een jaarlijkse werkingssubsidie die ze in de overgangsfase tot 2025 kunnen ontvangen. De regisseur SEW nam deel aan een online overlegmoment op 26 juni in samenwerking met VVSG over hoe men die middelen kan inzetten. Op basis hiervan werkte de regisseur SEW een gepersonaliseerd advies uit aan de partnerbesturen over de keuzes die ze hierin kunnen maken en begeleidde hen bij de verdere procedure. Van de lokale besturen wordt verwacht dat ze als doorgeefluik dienen voor de Vlaamse subsidies om de nodige dienstverlening ook tijdens deze periode te continueren.

- **Trefdag Kempische regisseurs**

Op 10 november vonden 65 mensen hun weg naar Colonie 7 in Merksplas op uitnodiging van de Kempische regisseurs sociale economie. Ze luisterden naar een gesmaakte lezing over 'eenzaamheid' door Leen Heylen.

FOTO: doctor in de sociologie, Leen Heylen, onderzoekster bij Thomas More Hogeschool aan het woord op de Trefdag Kempische Regisseurs.



- **Directeurenoverleg Kempische regisseurs**

Ook in 2023 werd het directeurenoverleg verder gezet. Op voorstel van de Kempische directeurs en na analyse door de regisseurs, werd een nieuw samenwerkingsverband op provinciaal niveau opgericht: 'Maatwerkt vzw'. Hierin zullen de bedrijven uit het collectief maatwerk uit de provincie samenwerken en ervaringen kunnen uitwisselen op vlak van HRM, technologie, samen intekenen op aanbestedingen, ... naar analogie met de werking van 'Vierwerk' in West-Vlaanderen. Het eigen Kempische overleg wil men daarnaast ook behouden. Hierin zullen ook bedrijven die onder de vlag van individueel maatwerk hun werking



MOEF NOORDERKEMPEN VOOR JONGEREN

- **Uitbreiden overeenkomst met extra partner**

Het Lokaal Partnerschap MOEF Noorderkempen krijgt financiële middelen vanuit het Europees Sociaal Fonds via Europa WSE en Vlaamse middelen vanuit het cofinancieringsfonds (VCF). Emimo vzw is de penhouder van dit project. Door het partnerschap voor de resterende duur nog uit te breiden met CAW De Kempen als nieuwe partner, zijn er extra middelen gegaan naar het voortzetten van de JAC-werking in Arendonk-Ravels. Dit heeft verder geen budgettaire impact voor de lokale besturen.

- **Casebesprekingen en trefdagen**

Er was een maandelijks ontmoeting tussen de trajectgezellen en de arbeidstrajectbegeleiders voorzien om rond concrete stappen na te denken die we op maat van de specifieke jongeren konden zetten. Verder werd er tweemaal per jaar een inhoudelijke trefdag georganiseerd, zoals traumaverwerking bij jongeren.

- **Rapportering**

Het jaarrapport/eindrapport wordt in januari toegelicht op een infofocus voor alle geïnteresseerden van de lokale besturen. Dit rapport zal ook bezorgd worden ter staving van de resultaten aan Europa WSE.

OPSTART LOKAAL NETWERKEN (CAPACITY BUILDING)

- **Sociale inclusie via partnerschappen**

Vanaf 2024 zet Europa Werk en Sociale Economie (Europa WSE) de middelen voor sociale inclusie in via lokale partnerschappen. Deze partnerschappen richten zich op de begeleiding van niet-beroepsactieven en werkzoekenden met een complexe problematiek in Vlaanderen. De partnerschappen zullen de doelgroep helpen om, vanuit hun context, gehoord/gezien te worden om binnen hun uitdagingen ten volle te participeren in de samenleving, inclusief maar niet uitsluitend, qua werk.

- **Traject voorbereiding partnerschappen**

Het inhoudelijke overleg gebeurde bij aanvang op niveau van het overleg arbeidstrajectbegeleiders (ATB) en de stuurgroep werk en sociale economie. In een 'Call for interest' geven onze lokale besturen en VDAB aan, rond welke problematieken ze expertise zoeken. Op basis van deze call kunnen dienstverleners zich kandidaat stellen als partner. Het lokaal bestuur en VDAB beoordelen die kandidaturen aan de hand van de criteria uit de Call. In een brief van de regisseurs SE&W uit verschillende regio's van Vlaanderen aan Minister Jo Brouns werd ervoor gepleit om extra middelen ter beschikking te stellen maar zonder resultaat.

- **Jury**

De jury voor de beoordeling van de kandidaat-partners bestond uit de regisseur sociale economie & werk vanwege de lokale besturen, de teamverantwoordelijke van de werkwinkel in Turnhout voor VDAB en 2 mensen van UWV (de Nederlandse tegenhanger van VDAB) als onafhankelijk jurylid. Het beoordelingsrapport werd op 29 juni formeel goedgekeurd via het college van beherende gemeente Hoogstraten. Volgende vier partners werden weerhouden:

- Arktos
- CAW De Kempen
- Emino
- GTB vzw

- **Betrokkenheid partnergemeenten**

Het beheerscomité vroeg om de colleges van de partnergemeenten in een vroeg stadium te betrekken in dit traject door hen uitgebreid te informeren over de precieze doelstelling en verloop van het project Capacity Building en over de financiële impact op korte termijn (cofinanciering) en lange termijn (verduurzaming). Het voorziene traject werd daarom uitgebreid met een informatief aanbod voor de beleidsmakers in de partnergemeenten op 23 mei en de keuze voor een aanvullende online of fysieke toelichting op maat en op vraag van de betrokken partnergemeente, bv.. op 31 mei in Rijkevorsel, op 27 juni in Ravels.

Het beheerscomité werd op 28 juni door de regisseur SEW geïnformeerd over de inhoud van het beoordelingsrapport met de ingediende kandidaturen en de motivering van de jury om vier ervan te weerhouden.

- **Vormgeving partnerschap**

In de daaropvolgende weken werd met de vier geselecteerde partners (zie verder) vorm gegeven aan het partnerschap. Een eindvoorstel is na de zomer dan voorgelegd aan de gemeenteraad van de partnerbesturen van de ILV.

- **Lokaal Netwerk MOEF Noorderkempen**

Het project werd uiteindelijk ingediend onder de naam 'Lokaal Netwerk MOEF Noorderkempen (LN MOEF NK). Oorspronkelijk richtte MOEF NK zich tot jongeren onder de dertig. Het is de bedoeling om in de volgende zes jaar zich te richten tot de ruimere groep van iedereen op arbeidsleeftijd die worstelen met meerdere problemen tegelijkertijd, die in de knoop geraakt zijn en er zonder een steuntje van een trajectgezel niet meer alleen uit geraken. Die problemen kunnen erg divers zijn, maar staan vaak een 'normaal leven' en werken in de weg. We lossen hun problemen niet op, dat doen ze zelf met steun van de trajectgezel en vertrouwenspersoon. Belangrijk is dus dat de zelfredzaamheid van deze personen verhoogd wordt. Zo worden ze duurzaam gewapend om overeind te blijven in hun latere leven en stappen te zetten naar werk. Beschikken over een eigen inkomen is immers belangrijk in het leven en voor de eigenwaarde van de persoon, alsook de sociale contacten die via deze weg worden opgebouwd.

- **Nieuwe partners**

Er stappen ook twee nieuwe partners toe tot ons lokale netwerk. Naast Emino en Arktos, schuiven GTB en CAW De Kempen mee aan tafel. De mensen van Emino en Arktos nemen de rol op zich van trajectgezel, GTB en CAW brengen voorlopig enkel hun expertise in. Zij kunnen ook zorgen voor een betere toegang tot de tweedelijnsdiensten, die we nodig hebben, of kunnen een traject overnemen binnen hun gespecialiseerde diensten. Maar de rol van trajectgezel wordt ook in die periode verdergezet. Deze ankerfiguur is immers belangrijk gebleken voor de mensen in begeleiding om de juiste stappen te kunnen / willen zetten. En natuurlijk kijken we naast VDAB ook nu weer naar de OCMW' s als toeleiders, en naar de ATB'ers als



actieve participanten in het project. De door iedereen gesmaakte casebesprekingen worden ook in de nieuwe periode verdergezet.

- **Officiële ondertekening**



FOTO: De officiële ondertekening van de samenwerkingsovereenkomst gebeurde op 8 december 2023.

LOKAAL ACTIVERINGSPACT

- **Activeren leefloongerechtigden en Oekraïense ontheemden**

Het Lokaal Activeringspact gaat om een nieuwe projectoproep die de uitstroom naar werk van leefloongerechtigden in Vlaanderen wil bevorderen. Dit past in de doelstelling van het project Lokaal NetWerken en de ILV stelde daarom aan de partnergemeenten voor om een gezamenlijke aanvraag in te dienen vanuit hetzelfde werkingsgebied. Het is ook een manier om het project aan te pakken vanuit één structuur zodat er geen parallel overleg nodig is.

Er werden extra middelen (maximaal) beschikbaar gesteld als volgt (resultaatsverbintenis!):

| | |
|---------------|-------------|
| Arendonk | € 13.067,62 |
| Baarle-Hertog | € 3.266,91 |
| Hoogstraten | € 16.334,53 |
| Merksplas | € 6.533,81 |
| Ravels | € 9.800,72 |
| Rijkevorsel | € 9.800,72 |
| ILV NK | € 58.804,31 |

Er bleek onder de leden van het beheerscomité bezorgdheid over de haalbaarheid van de opgelegde cijfers en er waren ook nogal wat vragen bij de relevantie van de gehanteerde cijfers. Deze factoren zorgen bij de partnergemeenten aanvankelijk voor twijfel om op het project in te stappen. Langs de andere kant is er met deelname aan het project niet veel te verliezen. Elke toeleiding tot de arbeidsmarkt die we ermee kunnen bereiken is meegenomen, zo wordt geredeneerd in het beheerscomité. Extra ondersteuning door de ILV wordt gezien als een meerwaarde. De ILV vroeg uiteindelijk tegen 5 oktober een akkoord van de partnergemeenten om een gezamenlijke aanvraag in te dienen voor het Lokaal Activeringspact.

SAMENWERKEN MET VLAAMSE DIENST VOOR ARBEIDSBEMIDDELING (VDAB)

- **Participatie lokale besturen aan gemeenschapsdienst**

Om langdurig werkzoekenden sterker te activeren en hun competenties te versterken voerde de Vlaamse Regering vanaf 2023 de ‘gemeenschapsdienst’ in. De gemeenschapsdienst is een bijzondere vorm van werkervaringsstage (WES) waarbij een werkzoekende competentieversterkende ervaring kan opdoen door kleinschalige taken uit te voeren bij lokale besturen, vzw’s en scholen ter versterking van de eigen generieke competenties en het opbouwen van arbeidsritme.

Elk lokaal bestuur kon een keuze maken over het al dan niet aanbieden van een of meer stageplaatsen in het kader van de Gemeenschapsdienst. Toeleiding zal gebeuren door VDAB naar een aantal geselecteerde GLOW-partners die op hun beurt instaan voor bemiddeling naar een stageplaats. GLOW staat voor ‘Groeien en Leren Op de Werkvloer’. Er is financiële steun voorzien voor de lokale besturen die een of meer stageplaatsen aanbieden. In een infosessie op 10 januari en 14 maart 2023 overlegden de partnerngemeenten over mogelijke afstemming. Hier bleek er uiteindelijk toch wel animo te zijn om stageplaats(en) gemeenschapsdienst aan te bieden en uiteindelijk stapten de gemeenten Merksplas en Rijkevorsel in het systeem in stelden elk drie werkplekken ter beschikking gesteld voor de gemeenschapsdienst. De andere partnerngemeenten zagen dit als een goede testcase. Het beheerscomité zag verdere ondersteuning door de regisseur SEW daarom als wenselijk. Deze rol bestond uit:

- coördinatie aanvragen en administratieve omkadering
- nodige rapportering
- regionaal organiseren opleiding mentoren

De ILV zorgde voor een adequate en erkende opleiding voor de mentoren bij de gemeenten. De wijk-werk bemiddelaars werd gevraagd om de opleiding als mentor te volgen als verruiming van hun kennis. De eigen bemiddelaar is alvast ingestapt op dit aanbod. De sessies werden in Merksplas georganiseerd onder begeleiding van een lesgever van ‘Omvorming vzw’ in de loop van de maand oktober en november. Vijf personen hebben de mentoropleiding gevolgd en behaalden het ‘Attest Gevormde Mentor’: Leen Martens (Rijkevorsel), Britt Neefs (Rijkevorsel), Inne Knaeps (Merksplas), Jan Verlinden (ILV) en Ineke Lust (ILV).

JOB-OBSTAKELS

- **Rijbewijsopleiding van start in Hoogstraten en Merksplas**

Hoogstraten en Merksplas namen aan dit project deel. Het beheerscomité beschouwt dit als een proefproject dat kan helpen om de koudwatervrees bij andere partnerngemeenten weg te nemen. Het project in Hoogstraten (en eventueel Merksplas) krijgt daarom verdere ondersteuning vanuit de ILV.

- **Job-event Oekraïners in Hoogstraten**

Op aangeven van OCMW Hoogstraten en gezien de sterk stijgende aantallen ingeschreven Oekraïense vluchtelingen in de regio, werd samen met TRAVI (expert opleiding uitzendkrachten) en VDAB een klein job-event georganiseerd. Dit gebeurde in het stadhuis van Hoogstraten op 1 juni. Er is voor Hoogstraten gekozen, omdat de meeste uitzendkantoren daar ook een kantoor hebben. Travi, het opleidingsfonds voor de uitzendsector, werft de deelnemende uitzenders onder hun leden. OCMW en VDAB zorgen voor toeleiding van de werkzoekende Oekraïners. In de grensregio is immers nog veel vraag naar capabele mensen, maar Oekraïners weten niet altijd waar te zoeken. Zij kennen ook geen uitzendarbeid in hun thuisland. De deelnemers kregen een toelichting in het Oekraïens over hoe uitzendwerk werkt. De VDAB kon dan weer meer vertellen over andere facetten van de arbeidsmarkt zoals de erkenning van hun diploma, ... Zij traden die dag ook op als tolken.



Jobdag
voor Oekraïners



1 juni 12.30 – 16.30

Wilt u meer weten over interim arbeid in België?
Wilt u aan de slag als medewerker in een industrie, hout en bouw, transport en logistiek, ICT, diensten, retail, zorg en onderwijs?
Wilt u meteen aan de slag?

Kom naar het evenement in het stadhuis, Hoogstraten, Vrijheid 149, 2320 Hoogstraten

[Schrijf je hier in](#)

Het programma omvat seminars over (tijdelijke) tewerkstelling in België en het schrijven van een cv/een sollicitatiegesprek. Je kunt er ook direct solliciteren in je werktaal voor een job bij de verschillende lokale uitzendbureaus

VDAB **trav** **ILV noorder kempen**

FOTO: ILV-Regisseur Sociale Economie en Werk Jan Verlinden en Lid van de beheerraad ILV Katrien Brosens (Schepen Hoogstraten) tijdens de Jobdag voor Oekraïners.

- **Resultaten**

Een 60-tal Oekraïners kwam afgezakt naar Hoogstraten. Ook de uitzendkantoren waren aanwezig met een stand, alsook een aantal dienstenchequebedrijven. Het bleek al gauw dat de meeste Oekraïners een ander job doelwit hebben dan poetsen of hulp in het huishouden.

WIJK-WERKEN

- **ILV herziet eigen rol als wijk-werk bemiddelaar**

De VDAB toonde begrip voor het standpunt van de ILV om haar rol in wijk-werk bemiddelen te herzien vanaf 1 maart 2024. De eigen ILV wijk-werk bemiddelaar blijft in een afgeslankt takenpakket verbonden aan wijk-werken in een ondersteunende rol als contactpersoon, logistieke ondersteuner en back-up. VDAB zal vanaf dat moment de volledige bemiddelingsopdracht op zich nemen en de taken verdelen over de VDAB-bemiddelaars. De huidige ILV wijk-werk bemiddelaar wordt voor de vrijgekomen tijd ingezet als activeringsconsulent. Het inhoudelijk takenpakket zal dan bestaan uit een mix van ondersteuning wijk-werken en uitvoeren acties uit het activeringspact.

Burgemeesters en schepenen van de zes gemeenten van Noorderkempen Werkt en vertegenwoordigers van de partners met het logo van MOEF.

Noorderkempen Werkt wil werkzoekenden beter begeleiden naar de arbeidsmarkt

Noorderkempen - De zes gemeenten van de interlokale vereniging Noorderkempen Werkt hebben een nieuwe samenwerking ondertekend. De bedoeling om via een lokaal netwerk en met een aantal partners de begeleiding van werkzoekenden beter op elkaar af te stemmen.

Noorderkempen Werkt bestaat uit Hoogstraten, Merksplas, Rijkevorsel, Arendonk, Ravels en Baarle-Hertog. De samenwerking verloopt al goed, maar wordt geoptimaliseerd met het nieuwe lokaal netwerk dat de naam MOEF draagt. "Vroeger waren meerdere organisaties naast elkaar actief om mensen te begeleiden naar werk", zegt beheerder van Noorderkempen Werkt en schepenen van Welzijn in Ravels Koen Rombouts (CD&V). "Meestal waren die beperkt in tijd en zonder dat de lokale besturen op de hoogte waren. Je kon door de bomen het bos niet meer zien. Met MOEF is het de bedoeling om werkzoekenden op een meer efficiënte manier met een gerichte aanpak te begeleiden en voor een langere periode."

"Het lokale netwerk start op 1 januari 2024 voor een periode van zes jaar. We willen zo veel mogelijk actoren betrekken. Partners als onder andere VDAB, Arktos en CAW De Kempen brengen hun expertise in om mensen te helpen die werk zoeken. Dat gebeurt in samenspraak met en op maat van de mensen zelf. Dat moet de versnippering in de dienstverlening tegengaan. Mensen moeten niet meer gaan 'shoppen' bij de organisaties om geholpen te worden."

Vertrouwenspersoon

De nadruk van MOEF komt te liggen op zelfredzaamheid. "Het lokaal netwerk zorgt ervoor dat tijdens het volledige traject elke cliënt 1 vertrouwenspersoon krijgt toegewezen. Die moet zorgen dat de cliënt de nodige stappen kan zetten, waardoor diens eigenwaarde groeit. Een positief gevoel geeft meer vertrouwen en ook meer maatschappelijke betekenis. Niet iedereen kan mee in de moderne wereld met specifieke vereisten. Met MOEF zijn de cliënten beter gewapend voor de toekomstige uitdagingen", legt Koen Rombouts uit.

5. Jongerenwelzijn

Het project TOP in je KOP werd gefinancierd met LEADER-subsidies. Deze steun liep af op 30 juni en het beheerscomité stelde aan de partnergemeenten voor om een doorstart te nemen als 'lokale preventiewerking'. Dit in samenwerking en met 50% financiële steun van Logo Kempen. Het vast bureau van Baarle-Hertog besliste om niet deel te nemen aan de opstart van een lokale preventiewerking. Een simulatie met nieuwe cijfers toonde aan dat ook de aangepaste begroting binnen de grenzen blijft van de gevraagde cofinanciering zodat de voorwaarden vervuld blijven om het project TOP in je KOP alvast tot 31/12/2024 verder te kunnen zetten als Lokale Preventiewerking met Arendonk, Hoogstraten, Merksplas, Ravels en Rijkevorsel. De beherende gemeente Hoogstraten heeft dan het lopende contract bepaalde duur van de projectmedewerker verlengd voor deze nieuwe projectduur.

TOP IN JE KOP ALS LEADERPROJECT AFGEROND

- **Inloophuis Arendonk gesloten**

Maart 2022 startte TOP in't Onkrooid. In 2022 klokte de teller af op 257 bezoekers. In september 2022 werd het team versterkt door een JAC medewerker, Michèle Stappaerts. TOP in't Onkrooid werd gezien als een middel om het doel te bereiken. Dat doel bestond erin om jongeren op een laagdrempelige manier kennis te laten maken met de JAC medewerker. In 2023 echter is op één of andere bizarre wijze een keerpunt gekomen en bleven jongeren weg. Op 30/01/2023 werd de beslissing genomen om de werking van TOP in't Onkrooid te stoppen. De JAC medewerker kreeg vaste zitdagen op school en de aanmeldingen stroomden vlot toe en lopen tot op heden nog steeds goed. Een vaststelling is dat er op 3 maanden tijd al meer jongeren uit Arendonk werden bereikt dan in het jaar voordien.

- **Actualiseren inventaris lokaal hulpverleningsaanbod kinderen en jongeren**

Het lokaal hulpverleningsaanbod naar kinderen en jongeren werd in 2022 gelanceerd in de vorm van een stroomdiagram (flowchart) en een interactieve pdf. De flowchart werd gedrukt als bureaulegger en verspreid onder verschillende actoren in het werkveld. Deze tools zijn in 2023 geactualiseerd.

- **Acties uit jongerenbevraging**

Het jongerenwelzijnsoverleg stelde een ontwerp actieplan TOP in je KOP op. Er zijn al zo veel mogelijk linken gemaakt met de doelstellingen voor Lokale Preventiewerking (zie verder). Nadat het actieplan definitief werd gevalideerd door het beheerscomité is het publiek voorgesteld op een TOP in je KOP Event.

- **TOP in je KOP Event**

Mentaal welzijn op het platteland is belangrijker dan ooit. Dit werd bevestigd tijdens het TOP in je KOP event met een 80-tal aanwezigen op 2 juni 2023. Er werd teruggeblikt op volgende onderdelen uit het project.

Deel 1: werken rond en voor kinderen en jongeren

- Aanbod in kaart brengen: flowchart - interactieve pdf
- Samenbrengen partners jongerenwelzijnsoverleg
- Aanbieden trainingen
- Opstart TOP in't Onkrooid
- Opstart JAC medewerker

Deel 2: werken met kinderen en jongeren

- Introductie nieuwe groep experten: kinderen en jongeren
- Bevraging 3433 kinderen en jongeren (10-18 jarigen)
- 53 diepte interviews
- Verwerking van de resultaten in 5 thema's



FOTO: Gastspreker Pedro De Bruyckere (onderzoeker en pedagoog) sprak enthousiast en breeduit over welzijn bij jongeren.

- **Extra JAC-medewerker**

ILV zag in de Noorderkempen graag een vast aanspreekpunt van het Jongeren Advies Centrum (JAC) in elk scholencentrum en verder outreachend op maat van lokale behoeften. In een overleg met CAW De Kempen bleken die bereid te zijn om 0,5 VTE JAC-medewerker extra te voorzien vanuit de eigen middelen JAC, naast de 0,5 VTE die al wordt voorzien door de Stad Hoogstraten. Men zou deze willen hechten aan de uitvalsbasis in Hoogstraten om een team te kunnen vormen. Het JAC kan dan toekomstgericht mobieler gaan werken naar scholen en andere vindplaatsen van jongeren. De prioriteiten zijn verder te bepalen in afspraak met de ILV. De ILV toonde zich erg dankbaar en enthousiast over dit voorstel en deed de suggestie om het JAC aanbod uit te breiden naar alle secundaire scholen als daaraan behoefte is (o.a. ook Nautica Merksplas).

TOP IN JE KOP START DOOR ALS LOKALE PREVENTIEWERKING

- **Opstart**

Tijdens een overleg met Logo Kempen op 13/06/2023 is de IGP-werking opgestart.

- **Nieuwe projectdoelen**

Op basis van input uit het jongerenwelzijnsoverleg is een actieplan TOP in je KOP opgesteld voor de Lokale Preventiewerking:

1. Gevoelens erkennen en benoemen – hulp vragen

- Aanbieden groepstrainingen
- Inzetten 10-daagse geestelijke gezondheid
- Werken rond gevoelsherkenning

2. Vrijtijdsbeleving

- Ervaringsmomenten organiseren
- Checklist jeugdverenigingen
- Beeldvorming jeugdclub naar ouders toe

3. Informatie op maat

- Peer to peer werking
- Bekendmaking JAC/CLB

4. Welzijn op school – stressreductie

- Pesten
- Opleiding vertrouwenspersoon voor kinderen inrichten
- Platform voor uitwisseling good practices
- Gezonde druk op school

5. Ouders

- Ouders bewustmaken over hun rol als ouder
- Vrijwilligers zoeken binnen anderstalige gemeenschappen
- Netwerkmomenten voor ouders

De samenwerking met Logo Kempen betekent wel dat er ook voorstellen aangereikt zullen worden rond acties die niet meteen in TOP in je KOP passen. De projectmedewerker zal die dan doorspelen aan de gezondheidsambtenaren in de partnergemeenten. Tijdens het jongerenwelzijnsoverleg op 06/10/2023 werden de deelnemers aan het werk gezet. Elke organisatie, school, lokaal bestuur,... had de mogelijkheid om aan te geven welke actie uit het plan prioriteit heeft voor hen, waarover men expertise heeft en/of tips en tricks kan geven. Tijdens de Trefdag ILV Noorderkempen van 30 november gaf LOGO Kempen toelichting bij de thema's aan de hand van preventiemethodieken die zij ter beschikking stellen. In 2024 worden dan in groep de meest gekozen thema's verder uitgewerkt.

- **10-daagse geestelijke gezondheid**



Met de 10-daagse van de Geestelijke Gezondheid, elk jaar van 1 tot 10 oktober, zetten we in de Noorderkempen het belang van een goede geestelijke gezondheid in de kijker. Het doel? Mentaal welbevinden en psychische kwetsbaarheid bespreekbaar maken. De 10-daagse van de Geestelijke Gezondheid stond in het teken van 'kracht'. We nodigden iedereen uit om positief naar zichzelf te kijken, de eigen kracht te ontdekken en elkaar te versterken. Want samen zijn we veerKRACHTig! Van 1 tot 10 oktober deelden we elke dag een tip om als ouder krachtiger in verbinding te gaan met je kind(eren).

- **Dag van de jeugdbeweging – 20 oktober 2023**

Op vrijdag 20 oktober vond de dag van de jeugdbeweging plaats. In Arendonk en Hoogstraten werden de jongeren getraakteerd op respectievelijk koffiekoeken en een ontbijt. Vrije tijd is als thema opgenomen in het actieplan TOP in je KOP. De JAC medewerker Hoogstraten was die dag aanwezig om gadgets uit te delen aan de jongeren. De JAC medewerker van Arendonk en Ravels kon omwille van ziekte niet aanwezig zijn. De Warme William van Logo Kempen werd ingezet om jongeren te laten knuffelen met de levendige Warme William of met hem in een strandstoel te gaan. Jongeren die een foto van zichzelf met Warme William posten op Instagram én de Instagram pagina van het JAC taggen, maakten kans op een bon voor het Klimpark De Mosten (Hoogstraten). Verder zijn er op vraag van Logo Kempen ludieke kaartjes uitgedeeld via de scholen om de website kzitermee.be kenbaar te maken.



- **Upstream**

Dit is een nieuw project van Cirkant vzw en Collectief Kempen en vindt in onze regio plaats in twee scholen waaronder ASO Spijker in Hoogstraten. Een JAC-medewerker gaat vragenlijsten mee verwerken die peilen naar het risico op dak- en thuisloosheid. De extra medewerkers komen in een mini-team te zitten (JAC eerste lijn en CGG tweede lijn en CLB om bredere context te geven rond gezinnen). Het wordt een oefening in afstemmen van dienstverlening. Er is intervisie voorzien met andere JAC-medewerkers in de regio. Er is 180.000 euro subsidie ter beschikking met mogelijk bijkomend 45.0000 euro voor de coördinatiefunctie zonder cofinanciering. De projectmedewerker Jongerenwelzijn van Team ILV ondersteunt het netwerk, bewaakt de samenhang met TOP in je KOP en vertegenwoordigt er de belangen van de partnergemeenten (signaalfunctie).



Pedagoog en onderzoeker Pedro De Bruyckere gaf op een bijeenkomst in Merksplas zijn inzichten over de relatie tussen jongeren, onderwijs en psychisch welzijn. — © rr

'Top in je kop' boekt resultaat om jongeren wegwijs te maken naar geschikte hulpverlening

Merksplas, Hoogstraten, Baarle-Hertog, Rijkevorsel, Ravels, Arendonk - De interlokale vereniging Noorderkempen Werkt startte twee jaar geleden met 'Top in je kop' om jongeren met een hulpvraag een antwoord te bieden. In het gemeenschapscentrum van Merksplas werden de eerste resultaten voorgesteld.

6. Geïntegreerd Breed Onthaal

Nadat het ontslag van GBO-coördinator Marie Peeters in onderling overleg en goede verstandhouding werd aanvaard, is de functie terug open verklaard. Zolang de selectieprocedure voor een opvolger liep, nam de Algemeen Coördinator ILV tijdelijk de taak van GBO-coördinator waar. Het GBO-samenwerkingsverband Noorderkempen kende daardoor in 2023 een atypisch jaar. Deze overgangperiode werd gebruikt om een servicedesign traject te lopen met steun van de VVSG. Het leidde misschien tot iets minder zichtbare output maar legde wel een goed fundament voor een ambitieuze doorstart in 2024. Hieronder geven we een overzicht van de realisaties van GBO Noorderkempen in 2023.

STUURGROEP GBO

- **Stuurgroep en kernteam**

De stuurgroep GBO vergaderde iets minder in reguliere context door de selectie van een nieuwe GBO-coördinator. Er werd wel intensief overlegd in de rol van kernteam in het kader van een traject procesbegeleiding samenwerkingsverband GBO Noorderkempen (zie verder).

TUSSENTIJDSE EVALUATIE

- **Nieuw actieplan**

Eind 2022 organiseerde GBO Noorderkempen een tussentijdse evaluatie. De evaluatie kreeg vorm aan de hand van de functies en werkingsprincipes van het GBO. Begin 2023 werd de input van de evaluatie geanalyseerd en op basis daarvan is een nieuw actieplan opgemaakt. Er werd beslist om met GBO Noorderkempen niet meer te focussen op land- en tuinbouwers en seizoenarbeiders, omdat de functies en werkingsprincipes van het GBO moeilijk te realiseren zijn met een te grote focus op de doelgroep. Acties die zich vanuit het opgebouwde netwerk aandienen, worden wel opgenomen.

Het evaluatiemoment werd mee voorbereid door Dirk Van Noten (Regionaal beleidsmedewerker GBO, en Lifa Ouald Chaib (Stafmedewerker GBO bij SAM vzw). GBO Noorderkempen is een van de eerste GBO's die een tussentijdse evaluatie organiseerde. Vanuit Vlaanderen wil men dit ook aanmoedigen bij de andere GBO's. Daarom maakte de projectcoördinator GBO samen met Lifa een algemeen format op voor een tussentijdse GBO-evaluatie, dit op basis van de evaluatie van GBO Noorderkempen.

TRY-OUT GBO-TOOLS

- **Achtergrond**

De afgelopen jaren is er binnen de GBO-context met ondersteuning van HOGENT en Artevelde hogeschool en SAM vzw een reflectiekader GBO ontwikkeld. De volgende stap was een uitgebreide test van dit instrument binnen de lokale GBO-praktijken. GBO-stadsregio Turnhout en GBO Noorderkempen stelden zich beiden kandidaat voor deze try-out en zijn hiervoor geselecteerd. Aangezien beide GBO's binnen Eerstelijnszone Kempenland vallen, deden ze deze try-out samen.

- **Opzet en doel van de tool?**

Het reflectiekader bestaat uit twee tools, omvat het gehele concept GBO en speelt in op het belang van expertisedeling tussen de kernactoren op het niveau van de functies/werkingsprincipes. Het doel van de instrumenten heeft betrekking op het exploreren van de mogelijkheden van het samenwerkingsverband GBO en het opzetten van praktijken die vertrekken vanuit de GBO-filosofie. Dit impliceert aandacht voor volgende acties: proactief contact leggen, hulpvraag beluisteren vanuit een breed generalistisch perspectief, maximaal rechten verkennen en realiseren, neutraal informatie en advies verstrekken, geëngageerd doorverwijzen naar het achterliggend aanbod en opvolgen en politiserend werken. Er zijn twee instrumenten ontwikkeld: 'spelbord' dat focust op de expertisedeling tussen de kernactoren en een reflectiecirkel dat de mogelijkheid biedt om aan casusoverleg te doen vanuit de GBO-filosofie. Beiden instrumenten kunnen afzonderlijk ingezet worden.

- **Wat doen en waarom?**

Omwille van de corona-epidemie zijn beide tools nog niet uitgebreid getest. Daarom werd een try-out gedaan om deze tools uit te testen door praktijkwerkers met het oog op een eventuele bijsturing en finaliseren van de instrumenten. De try-out werd begeleid door onderzoekers van HOGENT, Artevelde hogeschool en SAM vzw.

CONTACTEN MET ANDERE GBO'S

- **Lerend netwerk**

De projectcoördinator GBO Noorderkempen houdt contact met andere GBO's omdat het belangrijk is de aan GBO-gerelateerde informatie en methodieken regionaal met elkaar te delen. Er werd tweemaal deelgenomen aan het lerend netwerk GBO dat door het Departement Zorg wordt organiseerde in de vorm van provinciale ontmoetingsmomenten:

- 18 januari 2023 (Marie Peeters)
- 13 september 2023 (Leo Sprangers)

UITWISSELING TUSSEN GBO-PARTNERS

- **Werkbezoek Woonbegeleiding CAW**

CAW De Kempen is een van de kernpartners in het samenwerkingsverband Geïntegreerd Breed Onthaal (GBO) Noorderkempen. Woensdag 8 maart vergaderde de stuurgroep GBO in de gebouwen van het Welzijns-onthaal in Turnhout. Een ideaal moment om kennis te maken met de verschillende vormen van opvang die het CAW er ter plaatse aanbiedt. Afhankelijk van de aard van het probleem kan het CAW er zorgen voor jongerenopvang, vrouwen- en gezinsopvang, een aanbod tijdelijk wonen voor mannen en nachtopvang bij crisissituaties. Twee medewerkers van het CAW leidden de stuurgroep GBO rond in de opvangvoorzieningen in Turnhout en beantwoordden er vragen over onder andere de organisatie, omkadering, wachtlijsten, omgang met agressie, grenzen aan hulpverlening ... De geboden huisvesting bleek kwalitatief boven verwachting te zijn. Er was veel respect en bewondering voor het 24u/24u engagement van de begeleiders.



FOTO: van links naar rechts de ILV stuurgroep-leden Jim Clottens (Rijkevorsel), Sem Erkens (Ravels), Lutgarde Schuermans (Merksplas) en Kris Dirx (Arendonk).

- **Overleg ILV Noorderkempen - CAW De Kempen**

In het kader van een kennismakingsronde van de nieuwe Algemeen Directeur van CAW De Kempen, maakten de zes partnergemeenten van de ILV en CAW in 2022 al de afspraak om elkaar frequent te blijven ontmoeten voor een overleg. In 2023 vond dat overleg plaats op 28 april. Zie hoger onder 'regionaal overleg'.

PROCESBEGELEIDING SAMENWERKINGSVERBAND GBO NOORDERKEMPEN

- **Aanbod VVSG**

In afwachting van de vervanging van de coördinator werd ingegaan op een aanbod van VVSG voor procesbegeleiding van het samenwerkingsverband GBO Noorderkempen. De VVSG koppelde het bureau voor service design Studio Dott aan GBO Noorderkempen. VVSG droeg 70% van de kostprijs zodat de ILV nog 30% moest inbrengen met middelen die vrijkwamen omdat er tijdelijk een stuk loonkost van de GBO-coördinator wegviel. De stuurgroep GBO stelde voor om als doelgroep te kiezen voor 'psychisch kwetsbare mensen met een verslavingsproblematiek in de leeftijd van 18 tot 65 jaar'. Volgend traject werd afgelegd

- 30/05 - 09u00-12u00 – kernteam – kick off
- 07/06 - 13u00-16u00 - kernteam - workshop
- 15/06 - 09u00-12u00 - netwerfactoren - workshop
- 22/06 - 09u00-12u00 - basiswerkers – workshop 1
- 22/06 - 13u00-16u00 - basiswerkers – workshop 2
- 04/07 - 12u00-13u00 - kernteam - terugkoppeling
- 07/09 - 13u00-16u00 - kernteam - 'Wat hebben we geleerd workshop' = uitdagingen selecteren en prioriteren waar we mee verder willen gaan in dit traject
- 26/09 - 09u00-13u00 - helpt kernteam, basisederwerkers en netwerfactoren - 'Wat kan het worden workshop - deel 1' = ideegeneratie rond uitdaging
- 28/09 - 09u00-13u00 - (andere) helpt kernteam, basisederwerkers en netwerfactoren - 'Wat kan het worden workshop - deel 2' = ideegeneratie rond uitdaging
- 07/11 - 09u00-12u00 - kernteam, basisederwerkers en netwerfactoren - 'Hoe zit het in elkaar': ideeën uitwerken en klaarmaken om te testen
- 29/11 - 14u00-16u00 – kernteam - 'Slotpresentatie & oplevering blauwdruk'

Kennisdeling tussen de verschillende stakeholders bleek opnieuw een toegevoegde waarde te zijn. Uit de gemengde groepen kwamen zeer concrete antwoorden naar boven op de grootste noden van de doelgroepen waarmee we werken. Dit moet basis zijn voor een vlotte doorstart van het GBO samenwerkingsverband Noorderkempen waarmee een nieuwe GBO- coördinator aan de slag kan.



*FOTO: Een van de druk bijgewoonde workshops
GBO Noorderkempen*

INFOFOCUS

- **Basiswerkers informeren over het GBO-aanbod en bij uitbreiding de sociale kaart**

GBO Noorderkempen organiseert sinds 2021 elke zes weken een infofocus. Dit is een online webinar van een halfuurtje op de middag waarvoor alle basiswerkers worden uitgenodigd. Elke infofocus wordt er een bepaald thema/organisatie/recht toegelicht door een basiswerker zelf of een expert indien nodig. De thema's van infofocus worden bepaald door de basiswerkers van de kernpartners zelf en worden afgeklopt op de stuurgroep GBO. Tijdens een infofocus zijn telkens ongeveer een twintig à dertig

deelnemers aanwezig. In 2023 kwamen minder thema's aan bod door de niet-geplande afwezigheid van een GBO-coördinator.

| Datum | Thema | Presentator |
|-------------|--|--|
| 30 januari | CAW - drughulp en verslaving | Iris Wolfs MSOC en Dorien Proost - CAW De Kempen |
| 17 april | CAW - bemiddeling en trajectkeuze bij scheiding | Nathalie Vanhoof, bemiddelaar familie zaken (Team Gezin, relaties en persoonlijke problemen) - CAW De Kempen |
| 28 augustus | ILV Noorderkempen - introductie Digibank Noorderkempen | Kim Ooms, projectcoördinator - Digibank Noorderkempen |

FACILITEREN ONTMOETINGSDAGEN VOOR LAND- EN TUINBOUWERS

- **Samenwerking Boeren op een Kruispunt (BOEK) en CAW Kempen**

Boeren op een Kruispunt (BOEK) en CAW Kempen kregen middelen om ontmoetingsdagen te organiseren voor land- en tuinbouwers in het Turnhouts Vennengebied. CAW wilde er de methodiek 'Mind Spring Volwassenen' toepassen. Het doel van Mind-Spring is het versterken van de mentale veerkracht zodat de deelnemers sterker zijn in het aanpakken van de toekomst en klaar zijn om een sprong vooruit te maken. Voortbouwende op eerdere contacten in het kader van GBO, kwam BOEK met de gemeente Ravels overeen dat er werd gezorgd voor een locatie met koffie, thee en water. Het beheerscomité ILV vond de keuze van Ravels om hier vooraf de landbouwers bij te betrekken een goede manier om te komen tot een initiatief dat is gedragen van onderuit.



BOERENKRACHT

Eerste hulp bij stress en spanning voor boeren van het Turnhouts Vennengebied

OPVANG VLUCHTELINGEN OEKRAÏNE

- **Declaratie**

De Vlaamse Regering kende een subsidie toe voor de versterking van de regierol van de lokale besturen binnen het GBO om de functies en werkingsprincipes van het samenwerkingsverband GBO te realiseren voor mensen op de vlucht uit Oekraïne. De uitvoeringsperiode liep van 14 maart 2022 tot en met 13 maart 2023. De partnergemeenten van de ILV, beslisten binnen het samenwerkingsverband GBO autonoom over de aanwending van deze middelen. De ILV faciliteerde onder andere afspraken over de inzet en verdeling van de middelen. De rapportering in het kader van deze extra middelen moet rond zijn tegen 30 juni 2024. De redactie van de verantwoordingsnota gebeurde door de GBO-coördinator op basis van input van de betrokken GBO-partners.



7. E-inclusie

ILV Noorderkempen tekende in 2021 en 2022 in op enkele projectoproepen rond digitale inclusie. Deze projecten werden opgevolgd door een stuurgroep e-inclusie met ambtelijke vertegenwoordiging uit de verschillende partnergemeenten.

Een regioscan in de Kempen toonde aan dat de centra binnen het volwassenenonderwijs (CVO) die er actief zijn voor een aantal gemeenschappelijke uitdagingen staan. Uit dit besef ontstond een samenwerking tussen CVO Edukempen, CVO HIK, CVO LBC en Ligo Kempen. Coördinator Jill Verboven nam vanuit die optiek verder deel aan de vergaderingen van de stuurgroep e-inclusie. Hieronder geven we de grote mijlpalen uit 2023 weer.



FOTO: De stuurgroep e-inclusie aan de overlegtafel.

IEDEREEN DIGITAAL

- **Behoeftte aan maatwerk**

ILV Noorderkempen stelde in 2022 de onafhankelijke impact-onderneming Blenders aan als expert om de partnergemeenten te begeleiden in het uitwerken van een e-inclusiebeleid dat is verankerd in de organisatie. Na de fase van gegevensverzameling bleek het niet haalbaar om een uniform vervolgtraject aan te houden. Op vraag van individuele partnergemeenten werden er aanpassingen gedaan aan de doorlooptijd, manier van gegevensverzameling, verwachtingen over eindresultaat, ... Het vroeg flexibiliteit van de aangestelde expert om het voorzien traject hieraan aan te passen. De geplande datum van oplevering verschoof daardoor ook van november 2023 naar februari 2024.

DIGIBANKEN

- **Projectleider**

Kim Ooms trad op 27 februari in dienst bij Team ILV als projectleider Digibanken. Zij vatte meteen de VVSG-opleiding aan van digitale inclusiecoach en bracht die later op het jaar tot een goed einde. Kim deed een kennismakingsronde bij de partnergemeenten en potentiële netwerkpartners zoals Fedasil in Arendonk en de Eerstelijnszone Kempenland. Daarnaast startte ze met de ontwikkeling van communicatiemateriaal, een website en het uittesten van het BEEGO-portaal. Hier bleken wel wat verbeterpunten en noodzakelijke toevoegingen nodig te zijn.



FOTO: Kim Ooms (links) maakt kennis met ILV voorzitter Leen Kerremans (rechts)

- **Aanbod Digibank Noorderkempen: uitlenen laptops**

Er werden in februari 200 laptops besteld. In afwachting van de levering werd in overleg met de stuurgroep e-inclusie een ontwerpreglement en bruikleenovereenkomst gemaakt voor het uitlenen van deze laptops via Digibank Noorderkempen. De eindredactie van het ontwerpreglement gebeurde op 17 april in nauw overleg met alle betrokken partnergemeenten. In het toewijzen aan de juiste doelgroep is een belangrijke rol weggelegd voor medewerkers van de sociale dienst. Het beheerscomité valideerde het 'uitleenreglement laptops Digibank Noorderkempen' dat later de goedkeuring kreeg van de ocmw- en gemeenteraden van de partnergemeenten. Er is aanvullend een afwegingskader gemaakt voor het toewijzen van laptops door de betrokken sociale diensten. Er werd een opleiding aangeboden aan de maatschappelijk werkers over het platform BEEGO tijdens twee online sessies op donderdag 31 augustus en 7 september (13u30-14u30).

Nadat bepaald werd welke software we wilden gebruiken, begon een zoektocht naar de financieel en technische meest efficiënte manier voor het configureren van de 200 laptops. Dit proces kende heel wat hindernissen maar is uiteindelijk allemaal in eigen beheer kunnen gebeuren.

- **Aanbod Digibank Noorderkempen : opleidingen**

De inspanningen om de digipunten en de uitleendienst op te starten gingen ten koste van het uitwerken van een opleidingsaanbod. Er konden in grote lijnen wel afspraken gemaakt worden met de centra volwassenenonderwijs over de aanpak voor de toekomst.

Voor het voorjaar 2024 is een aanvraag ingediend bij de opleidingspartners voor een aanvullend opleidingsaanbod in Arendonk, Merksplas en Ravels. Er komt verder een opleiding 'Krachtige Digitale Helper' voor vrijwilligers en onthaalmedewerkers in het najaar van 2024.

- **Aanbod Digibank Noorderkempen: begeleiding gebruikers**

Het was bij aanvang soms zoeken om tot afstemming te komen omdat elke partnergemeenten een ander referentiekader heeft, bijvoorbeeld rond onthaal, naamgeving, communicatie. Ook het integreren van bestaand aanbod onder een nieuwe Digibank vlag vroeg begrip, geduld, vertrouwen en volharding van alle betrokkenen. De overgang naar een gemeenschappelijk Beego-platform verliep dan wel vlot hoewel ook daar wat verschillen in interpretatie en verwachting uit de weg geruimd moesten worden.

- **Werving vrijwilligers**

De organisatie DEEL IT uit de regio Mechelen recupereert afgeschreven bedrijfslaptops om ze een tweede leven te geven via een uitleendienst. In het najaar 2023 lanceerden ze de DEEL IT Boost campagne met een oproep om ongebruikte toestellen weg te geven en om vrijwillige Digihelper te worden. Hoewel dit zeker een opportuniteit was voor Digibank Noorderkempen, bleken er bij de partnergemeenten te veel praktische hiaten of bezwaren te zijn waardoor instappen voor de deadline

niet meer mogelijk bleek. Digibank Noorderkempen zette in het najaar nog steeds in op het werven van vrijwilligers met een technisch profiel vanuit een eigen campagne. De leden van de stuurgroep hielpen de wervingscampagne voor vrijwilligers Digibank Noorderkempen actief mee uitdragen. In het najaar is promomateriaal en vacatureteksten gemaakt om ook een eigen wervingscampagne voor vrijwilligers te kunnen voeren onmiddellijk na de jaarwisseling.

- **Promotie en opstart**

In een online meeting op 26 juni werd Digibanken Noorderkempen voorgesteld aan toekomstige toeleiders. ILV leverde verder communicatiemateriaal aan in een gemeenschappelijke en herkenbare stijl met de keuzevrijheid voor elke partnergemeente om lokaal bijkomende dingen te ontwikkelen op eigen maat en of in de eigen huisstijl.



Op dinsdag 12 september organiseerde de ILV in Hoogstraten een persmoment als officiële start van Digibank Noorderkempen. Bert Vangenechten is schepen in Rijkevorsel en was aanwezig als lid van het beheerscomité ILV Noorderkempen. Hij mocht de eerste laptop overhandigen (zie foto) en zag in de start van Digibank Noorderkempen een nieuw bewijs dat interlokale samenwerking rendeert.

FOTO: Bert Vangenechten overhandigde, namens de ILV Noorderkempen, het eerste starterspakket van de uitleendienst Digibank Noorderkempen aan Faye Van Impe en Ann Fockaert van de stad Hoogstraten.

- **Eerste resultaten**

Aan het einde van het jaar was ongeveer 50% van het beoogd aantal van 1000 unieke gebruikers al bereikt. De projectcoördinator gaf intensieve steun aan de digipunten om onvermijdelijke kinderziektes mee op te vangen. Het werven en inzetten van BEEGO studenten in de landelijke gemeenten van de ILV bleek een bijzondere uitdaging te zijn voor de betrokken organisatie en bleek onze lokale behoeften maar moeilijk te kunnen dekken (zie verder). In het najaar opende een nieuw digipunt in een lokaal van de welzijnsschakel te Hoogstraten. Dit inspireerde de collega's van de welzijnsschakel in Merksplas om in 2024 hetzelfde te gaan doen. Ook in het asielcentrum van Arendonk staat een opstart van een digipunt gepland in het voorjaar van 2024.

- **Samenwerking BEEGO**

Bij de opstart van Digibank Noorderkempen werd de inzet voorzien van BEEGO studenten. In later overleg kwamen twee bijkomende voorwaarden aan het licht. Zo bleek het logistieke aspect om een uitgeleende laptop aan huis te brengen niet door BEEGO te worden verzorgd. Anderzijds werd een minimum prestatie van 8u/maand vooropgesteld. Omdat te bereiken zou een taakcombinatie gemaakt kunnen worden van uitleendienst en bemannen van een digipunt. Er is in het najaar 2023 gestart met het inzetten van een BEEGO-student op deze basis maar met de optie om vrijwilligers met het gewenste profiel te werven en een uitdoofscenario van de BEEGO-student voor de uitleendienst te voorzien.

Met Ravels en Arendonk is de mogelijkheid verkend om de telecomsnoeier voor een deel te kunnen inzetten voor Digibanken (tegen vergoeding) en dat gekoppeld aan een verlenging van de lopende overeenkomst. Verder lijkt de piste aangewezen om te proberen zelf studenten te werven en die toe te leiden naar Beego of om die desnoods zelf in te zetten als jobstudent naar het voorbeeld van Digibank Neteland. Hiervoor zou dan een eigen outreach medewerker aangeworven moeten kunnen worden.

- **Verlenging project**

Een nieuwe oproep voor verlenging van Digibank-projecten voorziet bijkomende ondersteuning voor de uitvoering van de bestaande projecten in 2025 en 2026. Er zal opnieuw verder gewerkt worden aan de 3 doelstellingen van een digibank. De projectduur bedraagt 19 maanden (van 1/1/2025 tot en met 31/7/2026) en het subsidiebedrag is maximaal 500.000 euro per project, afhankelijk van de eigen ambitie.

- basisbedrag van 350.000 euro wanneer tot 1000 gebruikers bereikt worden.
- tweede schijf van 100.000 euro voor bereik 1001 tot 1500 gebruikers
- derde schijf van 30.000 euro voor bereik 1501 tot 1750 gebruikers
- vierde schijf van 20.000 euro voor bereik meer dan 1750 gebruikers

Datum van indienen was 13 oktober wat ons dwong tot een versneld en beknopt voorbereidend traject. In overleg met de stuurgroep e-inclusie is aan de huidige projectpartners gevraagd om de oorspronkelijke intentieverklaring uit 2021 te verlengen voor schijf 1 en 2 zodat het beheerscomité kon beslissen om een projectaanvraag in te dienen. Het beheerscomité gaf goedkeuring om een projectaanvraag voor de verlenging van Digibank Noorderkempen in te dienen.

E-INCLUSION FOR BELGIUM

- **Tweede oproep**

Het beheerscomité besliste in 2022 om geen projectaanvraag 'E-inclusion for Belgium' (POD-MI) in te dienen (uitrollen project zorgtablets) maar met de optie om een aangepaste versie in te dienen bij een volgende oproep. De projectgroep e-inclusie van de ILV bracht op 19 januari 2023 al proactief het advies uit om via de ILV Noorderkempen een projectaanvraag te doen als minstens vier partnergemeenten hier aan willen deelnemen. Het beheerscomité ILV ging hier op 24 januari 2023 mee akkoord. In de tweede helft van maart 2023 verscheen een nieuwe projectoproep "E-inclusion for Belgium – OCMW's in 2023" waarop het beheerscomité aan de partnergemeenten vroeg om hun engagement vooraf te bevestigen op niveau van cofinanciering en verduurzaming. Uit de reacties bleek dat het vooropgestelde minimumaantal van vier partnergemeenten als deelnemer aan het project niet kon worden gehaald. Het beheerscomité besliste dan uiteindelijk ook om geen projectaanvraag 'e-inclusion for Belgium' in te dienen.

- **E-inclusion for Belgium – Sociale actoren 2023**

Met deze projectoproep worden projecten ondersteund die oplossingen aanbieden voor de digitale insluiting van kwetsbare groepen:

- jongeren die de weg niet vinden naar de klassieke hulpverleningsorganisaties
- etnisch culturele minderheden en nieuwkomers
- personen met een (mentale, visuele, auditieve of motorische) beperking
- vrouwen zoals aangehaald in de Europese strategie "women in digital".

De projectoproep is enkel toegankelijk voor een vzw wat betekent dat de ILV een samenwerking zou moeten aangaan om een project in te dienen. De stuurgroep e-inclusie gaf het advies om vanuit ILV geen verder initiatief te nemen. Het beheerscomité volgde dit advies maar vroeg om lokale initiatieven die vanuit deze projectoproep zouden voortvloeien op te volgen en het aanbod van Digibank Noorderkempen hierop zo nodig af te stemmen.

- **Open Leer- en Begeleidingscentrum**

Een regioscan in de Kempen toonde aan dat de centra binnen het volwassenenonderwijs (CVO) die er actief zijn voor een aantal gemeenschappelijke uitdagingen staan. Uit dit besef ontstond een samenwerking tussen CVO Edukempen, CVO HIK, CVO LBC en Ligo Kempen. Een eerste project, in het kader van Edusprong, bood ook opportuniteiten voor de gemeenten uit de Noorderkempen. In een open leer- en begeleidingscentrum (OLBC) kunnen cursisten in hun buurt begeleiding en ondersteuning krijgen buiten de lesmomenten. Binnen het experiment is het de bedoeling om in een OLBC permanentie te voorzien door expert-begeleiders op vooraf aangekondigde momenten. Met de OLBC's kunnen de scholen voor volwassenenonderwijs ook soepeler inspelen op de vragen van de lokale besturen. Het paste dan ook perfect bij de oprichting van Digibanken die op dat ogenblik liep binnen de ILV. Een extra aanbod vanuit de OLBC's was bijvoorbeeld een opleiding 'krachtige digitale helper'. Coördinator Jill Verboven nam vanuit die optiek verder deel aan de vergaderingen van de projectgroep e-inclusie. Het volwassenenonderwijs vervult een belangrijke rol in het stimuleren van elke Vlaming om levenslang te blijven leren. Om meer ongekwalficeerde cursisten aan te trekken en te laten doorstromen tot kwalificatie is een ruimere begeleiding nodig. Door een beter en lokaal begeleidingsaanbod wil men laag geschoolden beter opvangen en stimuleren naar om- en bijscholen om zo hun kwalificatiekansen te verhogen. Op 13 november was er een overleg over de wenselijkheid en mogelijkheid om via Digibank Noorderkempen ook de uitrol van Openbare Leer- en Begeleidingscentra (OLBC) te ondersteunen. In een OLBC vinden de cursisten hard- en software om de leerstof te oefenen en kunnen ze terecht bij een begeleider voor leerondersteuning, traject- en zorgbegeleiding. Uiteindelijk toonde de Stad Hoogstraten zich bereid om in de bibliotheek een OLBC in te richten.

UIT DE KRANT



Dirk Raeymaekers 23 oktober 2023

0 67

In het Digipunt krijg je je computer of smartphone onder de knie

Donderdagavond in de bib. Terwijl enkele kinderen en volwassenen hun boeken uitzoeken, werken aan de leestafel verschillende mensen geconcentreerd aan hun laptop. Rital tracht in een online spelletje vissen uit een vijver te vangen. "Zo leer ik met mijn computermuis werken", zegt...

[Meer »](#)

8. Andere thema's

De ILV ziet het als haar opdracht om permanent samenwerkingskansen te verkennen. Het betekent dat er regelmatig kortstondig variabele thema's worden behandeld op zoek naar een mogelijke meerwaarde van intergemeentelijke samenwerking. Hieronder een overzicht uit 2023.

DIVERSITEITSBEVRAGING STAD HOOGSTRATEN

- **Bevolkingsbevraging**

Tussen april en mei 2022 organiseerde het stadsbestuur van Hoogstraten een bevolkingsbevraging over integratie en dat in samenwerking met extern consulent Public Minds. Omdat de resultaten ook relevant kunnen zijn voor andere gemeentebesturen uit onze regio, organiseerde de ILV op 16 februari een online infosessie. De Hoogstraatse ambtenaar voor Integratie en Inburgering, An Verhasselt, gaf er toelichting bij de bevraging en beantwoordde onze vragen.

EERSTELIJNS PSYCHOLOGISCHE HULP

- **Overleg afgerond**

De opvolging van de conventie ELP wordt afgerond en het resultaat ervan opgenomen in de ILV Nieuwsflits.

- **Ter beschikking stellen lokalen voor werking Eerstelijnspsychologen (ELP)**

Alle partnergemeenten van de ILV namen het besluit om gratis lokalen voor ELP-werking te beschikking te stellen. Dat is een grote meerwaarde voor het project TOP in je KOP. Team ILV leverde een ontwerpbeslissing hiervoor aan.

PARTICIPATIESESSIES LEADER

- **Nadenken over de toekomst**

Het project TOP in je KOP kreeg belangrijke steun vanuit de Europese plattelandssubsidies 'LEADER' in gebied MAK+ (Hoogstraten, Merksplas, Baarle-Hertog en Rijkevorsel) en gebied Kempen Oost (Arendonk en Ravels). Het lopende programma eindigde in juni 2023 waarna er met een vers gevulde portemonnee zal worden gewerkt binnen drie nieuwe, zeer actuele thema's:

- landschap en diversiteit
- landbouwverbreding, korte keten, biomassa
- leefbare dorpen

Team ILV nam deel aan een reeks van drie participatiesessies die in beide LEADER-gebieden, waar de ILV deel van uitmaakt, werden georganiseerd om mee na te denken over hoe de komende jaren deze middelen best worden besteed.

- **Projectideeën**

Er werden drie projectvoorstellen:

- Regionaal netwerk Huizen van het Kind
- Ondersteuning ouders van een kind met een beperking
- Uitrol zorg- en informatienetwerk (i.s.m. ELZ)

Het beheerscomité ging akkoord met het voorstel om in 2024 een project in te dienen rond 'ondersteuning van ouders van een kind met een beperking'. Het project zou vertrekken vanuit een brede behoefteanalyse bij de doelgroep waaruit acties kunnen worden opgenomen in de reguliere werking of in de vorm van een experiment verder worden uitgetest.

PROJECTSUBSIDIE OVERKOP NETWERK

- **Opportuniteit verkennen**

De Vlaamse regering besliste om een eenmalige projectsubsidie toe te kennen aan de 16 bestaande OverKop netwerken (105.000 euro per OverKop netwerk) voor de uitvoering van opdrachten inzake psycho-educatie ter ondersteuning van jeugdwerk binnen hun werkingsgebied en voor de versterking van hun bestaande werking. Deze middelen voor Overkop Kempen moeten worden ingezet om minstens één nieuw fysiek OverKophuis te openen en dat in een andere Eerstelijnszone dan ELZ Middenkempen. De ILV nam deel aan overleg met CAW om de opportuniteiten te verkennen voor de ILV en met uitbreiding voor de ELZ Kempenland. Nadat eerst een informele consensus was bereikt tussen ILV, ELZ en Stad Hoogstraten, trok deze laatste zich ultiem terug omdat er onvoldoende garanties konden geboden worden voor verduurzaming na afloop van het project. CAW De Kempen besliste uiteindelijk om geen locatie voor een tweede OverKophuis voor te dragen.

Het Agentschap Opgroeien organiseerde een tweede onderhandelingsronde en liet meer ruimte voor een outreachend aanpak op niveau van een Eerstelijnszone (ELZ) en beloofde ook structurele subsidies. Binnen de ELZ Kempenland, staken Turnhout, Hoogstraten en ILV de koppen bijeen en maakten een conceptnota die is besproken in het beheerscomité van de ILV. Er bleek de nodige sympathie voor het concept en de wil om hier in een regionale context experimenteerruimte aan te geven maar het budget en de timing zat niet goed. Het inzetten van extra middelen was op dat ogenblik ook geen optie. Daarnaast was het niet ideaal dat de organisatie en evaluatie van een eerste projectjaar, gekoppeld aan de keuze over de verderzetting, zou vallen in een verkiezingsjaar. Een uittredend bestuur kan en wil een aantredend bestuur hiermee niet belasten.

Het standpunt van de ILV was dan ook om in overleg te blijven met ELZ Kempenland en Turnhout om de conceptnota verder uit te diepen aan de hand van een reeks geformuleerde bedenkingen. Dit wilden we koppelen aan de optie om uitstel te bedingen om in te dienen vanaf 2025 of om in te tekenen op een volgende oproep mocht daarover al informatie bekend zijn. Er werd gevraagd om alvast volgende aspecten verder te concretiseren:

- De intrinsieke meerwaarde van het concept OverKophuis voor de regio meer uitwerken en vertalen naar realistische verwachtingen of objectieven;
- Voorleggen sluitend budget met heldere afspraken over bron, omvang en verdeelsleutel van cofinanciering in het startjaar én de jaren daarna;
- Samenhang met lopende projecten rond mentaal welzijn (o.a. TOP in je KOP) beschrijven zodat het niet een ad hoc project wordt;
- Uitklaren en toewijzen coördinerende opdracht (CAW, ELZ, ...)?
- Via indicatoren, (nul)metingen, harde cijfers, ... de impact van een proefproject kunnen aantonen.

Met deze boodschap is verder in overleg gegaan met ELZ, CAW en Turnhout. Turnhout besloot uiteindelijk om voor 2024 toch een aanvraag in te dienen met de optie om vanaf 2025 een outreachend aanbod voor het hele werkingsgebied van ELZ Kempenland uit te werken.

ETHIAS YOUTH SOLIDARITY AWARD

- **Inschatting slaagkans te klein**

We kregen een suggestie om het 'project rijbewijsopleiding' in te dienen voor de Ethias Youth Solidarity Award. De stuurgroep was van oordeel dat de slaagkansen eerder laag zijn, gelet op het grote wervingsgebied. Verder ging het om een kopie van een bestaand project wat als dusdanig niet erg vernieuwend is. Tot slot bleken de kosten van het project in die mate beperkt dat het toekennen van een financiële stimulans eerder onwaarschijnlijk leek.

PROJECTOPROEP BREDE GEZINSONDERSTEUNING

- **Preventie kinderarmoede**

Er verscheen in maart 2023 een projectoproep rond preventieve gezinsondersteuning om kinderarmoede structureel te bestrijden. Gelet op de korte indieningsperiode van een zestal weken polste Team ILV bij de partnerngemeenten naar de wenselijkheid om hiermee verder aan de slag te gaan.

Uit de reacties bleek er te weinig draagkracht om op die korte termijn een concrete projectaanvraag uit te werken.

TOEKOMSTSCENARIO WELZIJNSZORG KEMPEN

- **Feedback uit regionaal overleg**

Binnen Welzijnszorg Kempen (WZK) werd overleg gevoerd over een toekomstscenario voor deze organisatie. Het beheerscomité van de ILV sprak het geloof uit in een verdere samenwerking met WZK en wil in het streven naar een budgettair evenwicht oplossingsgericht mee nadenken.

PROJECTOPROEP MIRIAM

- **Begeleiding alleenstaande moeders**

In mei verscheen een projectoproep MIRIAM - 2023 voor OCMW 's of consortia van OCMW 's om alleenstaande moeders in armoede een intensieve, holistische en gender sensitieve begeleiding aan te bieden. Het eerste jaar is 100% gesubsidieerd, maar loopt het project over twee jaar dan wordt er 25% cofinanciering verwacht in dat tweede jaar. Geselecteerde projecten ontvangen 62.805 euro per projectjaar per groep die wordt begeleid (maximum twee groepen) en die middelen dienen voor de personeelskost van de casemanager en voor werkingskosten. Team ILV kreeg geen concrete vraag om hier verder initiatief rond te ontwikkelen.

WOONBEGELEIDING

- **Uitbreiding aanbod CAW**

In een overleg met de partnergemeenten van ILV Noorderkempen op 28 april kondigde (zie 'regionaal overleg') CAW De Kempen een belangrijke ontwikkeling aan met betrekking tot het aanbod Woonbegeleiding. Dit aanbod was grondig onder de loep genomen met zowel kwantitatieve als kwalitatieve uitbreidingen tot gevolg. Door deze verbeteringen was CAW in staat om het aanbod Woonbegeleiding uit te breiden over het gehele arrondissement Turnhout. Dit betekent dat er een bredere dekking kan geboden worden aan de meest kwetsbaren die deze ondersteuning nodig hebben. Marc Wynants van CAW De Kempen bood aan om in een online-overleg meer in detail te bespreken hoe deze uitbreidingen van invloed zijn op de samenwerking met lokale besturen en hoe we samen kunnen zorgen voor een nog effectievere ondersteuning van onze cliënten. Deze toelichting vond plaats in de vorm van een Microsoft Teams overleg op dinsdag 27 juni. De ILV Noorderkempen nodigde de leden van het beheerscomité, de stuurgroep en de hoofden sociale dienst uit met het aanbod om die uitnodiging op hun beurt verder te verspreiden binnen hun organisatie.

PLAN SAMENLEVEN

- **Tweede oproep**

De ILV nam IN 2022 niet deel aan de eerste oproep 'Plan Samenleven' van Minister Somers omdat we een 1000-tal inwoners met migratieroots van buiten de EU15 te kort kwamen om een overeenkomst af te sluiten. Het beheerscomité besliste daarom dat de ILV geen overeenkomst zou aangaan in het kader van dit plan. Er verscheen in 2023 een tweede oproep maar de ILV handhaafde het standpunt uit 2022.

DIVERSCITY

- **Experimenteren met innovatieve arbeidsorganisatie**

Er is een aanbod van Diverscity voor sociale diensten rond het experimenteren met IAO (Innovatieve arbeidsorganisatie). Hierbij wil men de sociale dienst zo organiseren dat maatschappelijk werkers generalistisch naar cliënten toe zijn, maar elk ook een specialisatie (kunnen) hebben om deze kennis te borgen in de organisatie. Via een intensieve in-house begeleiding door een expert krijgt het geselecteerde bestuur concrete handvaten om aan de slag te gaan met IAO. De expert begeleidt het

bestuur tot aan de opmaak van een vernieuwde organisatiestructuur. De partnergemeenten werden uitgenodigd voor een digitale infosessie over deze projecten op donderdag 29 juni om 10u.

ARMEN TEKORT

- **Doorstart project mogelijk ?**

Het project Armen Tekort eindigde in de loop van 2023 en de betrokken projectleider (Blenders) is op zoek naar nieuwe middelen om te kunnen doorstarten. Er werd in dit kader voorgesteld om een workshop te organiseren in het kader van de Trefdag ILV. De stuurgroep heeft sympathie voor het concept van het project maar wel wat voorbehoud bij de resultaten ervan, de geringe groei en de moeizame matches die tot stand komen. Het beheerscomité besliste dat de ILV hierin geen verder initiatief meer zal ontwikkelen en laat de beslissing en communicatie hierover gebeuren op niveau van elke partnergemeente.

INCLUSIEPREMIE

- **Waardering voor begeleid werkers**

Enkele jobcoaches Begeleid Werken die actief zijn in de Kempen ijveren voor het waarborgen van het recht op arbeid voor personen met een (vermoeden van) beperking. Een concrete vraag aan de partnergemeenten is om ook materiële waardering te geven aan de talloze begeleid werkers die actief zijn in de Kempen. In onze regio zijn begeleid werkers gemiddeld 11u per week actief (cijfers 2022). In 2021 was in Vlaanderen 15% van het totale aantal begeleid werkers aan de slag bij een openbaar bestuur en 45% in de non-profit en nog eens 40% in de profitsector. Wanneer in de cluster lokale besturen van de ELZ Kempenland werd gepolst naar de behoefte aan afstemming en of overleg tussen de gemeenten, werd voorgesteld om de behandeling verder op te nemen op niveau van Welzijnszorg Kempen. De stuurgroep ILV adviseerde dit gunstig. Het beheerscomité verzocht Welzijnszorg Kempen daarom formeel om de verdere regionale afstemming en of overleg tussen de gemeenten over de inclusiepremie te willen omkaderen.

INBURGERING EN MIGRATIE

- **Uitbouw dienstverlening vreemdelingenrecht in de Kempen**

Lieve Lambrechts (opbouwwerker bij Saamo) vroeg om een overleg te kunnen hebben met mensen die bezig zijn met sociaal beleid binnen de gemeenten. In verschillende regio's (Limburg, Antwerpen, Mechelen, ...) is er een dienst waar mensen terecht kunnen voor juridisch advies en / of begeleiding m.b.t. gezinshereniging, verblijfsprocedure, een toekomstperspectief hier of elders. Men merkte dat dit in de Kempen ontbreekt, dat mensen moeilijk een plek vinden waar ze terecht kunnen met hun vragen en gaat daarom op zoek naar een structureel antwoord hierop op Kempens niveau. De ILV oordeelde dat deze vraag beter werd opgenomen op niveau van de Kempen en vroeg Welzijnszorg Kempen om het overleg hierover verder te omkaderen.

- **Projectoproep Warm Welkom voor economische migranten**

De Vlaamse Regering maakt 500.000 euro vrij om de Vlaamse provincies en de lokale besturen financieel te ondersteunen in het opzetten en uitbouwen van een warm onthaalbeleid van economische migranten en hun familieleden. De extra financiële steun moet buitenlandse arbeidskrachten bij hun komst naar Vlaanderen omkaderen en draagt zo bij aan het streefdoel om Vlaanderen als aantrekkelijke werk- en ondernemingsregio op de kaart te zetten en om de concurrentiepositie van Vlaanderen in het aantrekken van buitenlands talent te vergroten. De inschatting op dit ogenblik is dat de ILV op dit ogenblik niet het mandaat heeft of zal krijgen om een aanvraag in te dienen, laat staan dat we met bijkomend overleg en besluitvorming gemakkelijk rond zouden geraken voor 21 november. Jan Verlinden geeft als Regisseur Sociale Economie en Werk een advies in dezelfde zin. De stuurgroep is akkoord om hier verder geen initiatief in te nemen.

HONORARIUM BEËDIGD ARTS

- **Afstemmen inname standpunt lokale besturen**

De lokale besturen ontvingen begin oktober een schrijven van de huisartsenvereniging regio Turnhout (HVRT) waarin eenzijdig een verhoging werd aangekondigd van het honorarium van de aangestelde beëdigde artsen bij een crematie. Dit leidde tot heel wat vragen bij de lokale besturen over het ontbreken van voorafgaand overleg en de toepassing van de wetgeving op overheidsopdrachten. Dit was onderwerp van gesprek op het overleg van de burgemeesters Noorderkempen die uit eigen naam alvast een signaal gaven aan de HVRT. De kwestie werd vanuit de ILV aangekaart in de cluster lokale besturen van ELZ Kempenland. Via de ELZ kwam er dan een verduidelijking van het standpunt van de huisartsen. Verder overleg loopt door in 2024 binnen de ELZ Kempenland.

9. Contactinformatie

TEAM ILV

| | |
|---|---|
| <p>VOORZITTER ILV</p> <p>LEEN KERREMANS 0496 55 76 12 leen.kerremans@merksplas.be</p> | <p>ALGEMEEN COÖRDINATOR ILV</p> <p>LEO SPRANGERS (pensioen op 01/05/2024) 03 340 16 39 leo.sprangers@ilvnoorderkempen.be</p> |
| <p>REGISSEUR SOCIALE ECONOMIE EN WERK / COÖRDINATOR WIJK-WERKEN - ILV</p> <p>JAN VERLINDEN 0468 16 30 97 jan.verlinden@ilvnoorderkempen.be</p> | <p>PROJECTCOÖRDINATOR JONGERENWELZIJN ILV</p> <p>DORIEN VAN DE POEL 0471 24 54 12 dorien.vandepoel@ilvnoorderkempen.be</p> |
| <p>PROJECTCOÖRDINATOR GEÏNTEGREERD BREED ONTHAAL – ILV</p> <p>FUNCTIE VACANT</p> | <p>PROJECTCOÖRDINATOR DIGIBANK ILV</p> <p>KIM OOMS 0473 56 30 38 kim.ooms@ilvnoorderkempen.be</p> |
| <p>WIJK-WERK BEMIDDELAAR ILV</p> <p>INEKE LUST 0472 18 45 93 ineke@ilvnoorderkempen.be</p> | <p>WIJK-WERK BEMIDDELAAR VDAB</p> <p>GREET DE GRUYTER 0476 81 03 37 greta.degruyter@vdab.be</p> |
| <p>WIJK-WERK BEMIDDELAAR VDAB</p> <p>LILIANE DE CNODDER 0471 69 33 95 liliane.decnodder@vdab.be</p> | <p>WIJK-WERK BEMIDDELAAR VDAB</p> <p>DIRK VREYS (tot 31/12/2023) 0477 45 02 64 dirk.vreys@vdab.be</p> |

INTERLOKALE VERENIGING (ILV) NOORDERKEMPEN

- **Post** p/a Jaak Aertsiaan 7, 2320 Hoogstraten
- **Telefoon** 03 340 16 39
- **E-mail** info@ilvnoorderkempen.be
- **Website** www.ilvnoorderkempen.be

