

Uittreksel uit de notulen van de OCMW-raad

Zitting van de OCMW-raad van 22 januari 2024

AANWEZIG: Frank Wilrycx, Burgemeester-Voorzitter
Kris Govers, Monique Quirynten, Raf Verheyen, Leen Kerremans,
Schepenen
Annie Verheyen, Jef Van Accom, Jef Schoofs, Kris Luyckx, Tine Van der
Vloet, Evelien Willems, Josée Van Aert, Boris Kersemans, Koen Staes,
Nele Daems, Jan Quirijnen, Jan De Bie, Luc Holthof, Ann Wouters,
Raadsleden
Dries Couckhuys, Algemeen directeur

VERONTSCHULDIGD:

Openbare zitting

Personeel. Wijziging arbeidsreglement. Goedkeuring.

Wetgeving

het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017

het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen

de richtlijn 91/533/EEG van de Raad van de Europese Unie van 14 oktober 1991 betreffende de verplichting van de werkgever de werknemer te informeren over de voorwaarden die op zijn arbeidsovereenkomst of -verhouding van toepassing zijn;

de wet van 18 december 2002 tot wijziging van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen die bovenvermelde richtlijn omzet in Belgisch recht voor de volledige publieke sector;

de Wet van 28 februari 2014 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk wat de preventie van psychosociale risico's op het werk betreft, waaronder inzonderheid geweld pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk, *B.S.* 28 april 2014;

Koninklijk besluit van 10 april 2014 betreffende de preventie van psychosociale risico's op het werk, *B.S.* 28 april 2014;

Feiten

het arbeidsreglement voor personeel van gemeente en OCMW Merksplas;
de voorgestelde wijzigingen betreffen:

- stamtijd op woensdagnamiddag mag doorbroken worden mits permanentie gegarandeerd is
- stamtijd op maandagvoormiddag mag uitzonderlijk doorbroken worden bijv. wegens een vergadering na 20.00 uur of evenement als de 11-urenregeling in het gedrang komt, dit met voorafgaande toestemming van het diensthoofd en mits permanentie gegarandeerd is
- vormingsuren en verplaatsingstijd: er wordt dienstvrijstelling of recuperatie van uren verleend voor de reële lestijden en de verplaatsingstijd, met een maximumduur van 11

- uur per dag en deze volgen voortaan het systeem van de glijtijdenteller. (De teller van de vormingsuren is uitdovend)
- aanpassing van het arbeidsreglement aan nieuwe regelgeving betreffende ziekte tijdens jaarlijkse vakantie
 - actualisatie van de leden van het onderhandelingscomité en comité preventie en bescherming op het werk

Adviezen

onderhandelingscomité van 14 december 2023

Besluit Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

art. 1- Het arbeidsreglement voor personeel van gemeente en OCMW Merksplas te wijzigen met ingang van 1 januari 2024 zoals toegevoegd in bijlage.

art. 2- Dit gewijzigd arbeidsreglement over te maken aan Toezicht Sociale Wetten, 2300 Turnhout, Warandestraat 49, en aan alle personeelsleden ter kennis te brengen.

Afschrift

personeelsdienst Merksplas
financieel directeur

Bijlage(n)

2024 - AR voorstel tot aanpassing GR en RMW 20240122 - selectie.docx

Voor eensluidend verklaard afschrift van de OCMW-raad op 23 januari 2024

De Algemeen directeur

De Burgemeester-Voorzitter

Dries Couckhuyt

Frank Wilrycx